



# SUSTENTABILIDADE

NO TRANSPORTE RODOVIÁRIO



[sigmatransportes.com.br](http://sigmatransportes.com.br)

**As informações contidas nesse relatório, são referentes ao período de 01/01/2022 a 31/12/2022.**

Este relatório de Sustentabilidade, tem como principal objetivo, apresentar para as partes interessadas, internas e externas, a evolução do Sistema de Sustentabilidade da Sigma Transportes e Logística Ltda.

Confirmamos que a Sigma Transportes e Logística Ltda, apoia os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável com ênfase nos abaixo dispostos:

-  03 – Saúde e bem-estar: assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.
-  05 – Igualdade de gênero: alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.
-  06 – Água limpa e saneamento: garantir disponibilidade e manejo sustentável da água e saneamento para todos.
-  08 – Trabalho decente e crescimento econômico: promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos.
-  12 – Consumo e produção responsáveis: assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.
-  13 – Ação contra a mudança global do clima: tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.
-  14 – Vida na água: conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares, e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.



15 – Vida terrestre: proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da Terra e deter a perda da biodiversidade.

Com esta comunicação, expressamos nosso compromisso de implementação e manutenção continua desses princípios. Estamos engajados em tornar o Pacto Global e seus princípios, parte da estratégia, da cultura e das operações de nossa organização; envolver nos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, nos comprometemos a realizar relatórios anuais de Sustentabilidade.

## OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

**Ações de Engajamento SIGMA, para o Avanço dos (ODS), números, 3, 5, 6, 8, 12, 13, 14 e 15, destacasse:**

### Oportunidades e responsabilidades que os (ODS) representam para os negócios da Organização

As ações de engajamento da Sigma Transportes e Logística Ltda para o avanço dos ODS na organização, nos traz novas oportunidades de crescimento; melhoria em nosso perfil de riscos; melhoria da confiança entre as partes interessadas; fortalecimento dos requisitos obrigatórios e licenciamentos relacionados as atividades de operação da organização; redução relevante do risco legal, reputacional comercial no segmento de transporte, dentre outros; resiliência aos custos operacionais.

### Prioridades da Sigma Transportes e Logística Ltda em relação aos (ODS).

A Sigma Transportes e Logística Ltda, tem como prioridade em relação aos (ODS), conduzir avaliações por meio de análises críticas, sobre os impactos atuais e potenciais, positivos e negativos que a atividade da organização tem sobre os (ODS), e identificação de quais impactos devem ter maior prioridades junto a organização.

### **Metas e Indicadores Relacionados aos (ODS).**

A Sigma Transportes e Logística Ltda, definirá metas específicas, mesuráveis e com prazos específicos de sustentabilidade que auxiliará na promoção de prioridades comuns e no desempenho das atividades da organização. Esta alicerçado na Gerência Geral a definição das metas e indicadores de performance; onde são definidos os parâmetros e o tipo de meta. As metas da organização, demostram o seu nível de engajamento no atendimento dos (ODS), cujo as metas e os resultados dos indicadores, poderão serem vistos no Relatório de Sustentabilidade de 2023.

**Indicador: Prevenção de Acidentes Envolvendo o Transporte Rodoviário de Produtos Perigosos**

**Métrica: Números de Acidentes envolvendo Produtos Químicos Perigosos (Qtd e %)**

**Meta estabelecida: 0 acidentes**

**Atendimento aos ODS: 8, 12 e 15**

**Indicador: Índice de Resíduos Destinados de forma Ambientalmente Correta (Qtd e %)**

**Métrica: Total de resíduos gerados x resíduos destinados de forma ambientalmente correta**

**Meta estabelecida: 100 %. de destinação correta**

**Atendimento aos ODS: 12, 13, 14 e 15**

**Indicador: Índice de Utilização de Diesel com adição Biodiesel (Qtd e %)**

**Métrica: Total de litros abastecidos x total de litros abastecidos com adição Biodiesel**

**Meta estabelecida: 85% de utilização**

**Atendimento aos ODS: 12, e 13**

**Indicador:** Índice de Utilização de Aditivo Redutor de Óxido de Nitrogênio (Qtd e %)

**Métrica:** Total de litros abastecidos x total de litros de ARLA (Agente Redutor Líquido de Óxido de Nitrogênio Automotivo)

**Meta estabelecida:** 85% de utilização

**Atendimento aos ODS:** 12, e 13

**Indicador:** Índice de Emissões de CO<sub>2</sub>.

**Métrica:** Analise da emissão do mês anterior x analise do mês

**Meta estabelecida:** redução de 10% nas emissões de GEE.

**Atendimento aos ODS:** 12, e 13

**Indicador:** Índice de Captação de Água de Chuva.

**Métrica:** Verificação do total de água captada

**Meta estabelecida:** 480 mil litros.

**Atendimento aos ODS:** 6, 12, e 14

**Indicador:** Índice de Árvores Plantadas

**Métrica:** Verificação do total de mudas plantadas

**Meta estabelecida:** 1000 Mudas.

**Atendimento aos ODS:** 13 e 15

## **Integração dos (ODS) ao Modelo de Negócio da Sigma Transportes e Logística Ltda, o Transporte Rodoviário de Cargas.**

A integração dos (ODS) ao Sistema de Gestão da Sigma Transportes e Logística Ltda, traz o potencial de transformar os aspectos do negócio central da organização, trazendo uma visão mais profunda sobre o tema sustentabilidade, e fornecendo diretrizes fundamentais para o estabelecimento de metas que visam uma estruturação sólida e relevante para nos negócios da organização.

## **Resultados e Impactos das Atividades da Sigma Transportes e Logística Ltda, relacionadas com os (ODS).**

Por meio de um ESG estruturado nos (ODS), a Sigma Transportes e Logística destaca os seguintes impactos, relacionados a sua atividade:

- ❖ Crescimentos do volume de negócios da organização;
- ❖ Regularização e destinação ambientalmente correta dos resíduos;
- ❖ Utilização de combustíveis renováveis e redução no consumo de combustíveis fósseis;
- ❖ Redução na emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE);
- ❖ Redução no uso de água potável;
- ❖ Recuperação de áreas degradadas;
- ❖ Investimento em veículos, equipamentos e tecnologia de ponta e aprimoramento no gerenciamento de riscos;
- ❖ Reconhecimento externo em relação as boas práticas sustentáveis.

## Política de Gestão Ambiental

### 1. OBJETIVO

A Política de Gestão Ambiental da Sigma Transportes e Logística Ltda apresenta os princípios, compromissos e diretrizes que orientam a atuação da Companhia, de seus colaboradores(as) e prestadores de serviço quanto à sustentabilidade e gestão ambiental, além de zelar pelo cumprimento das legislações vigentes.

### 2. ABRANGÊNCIA

A Política de Gestão Ambiental da Sigma Transportes e Logística Ltda, e os princípios, compromissos e diretrizes aqui estabelecidos, aplicam-se a todos os colaboradores de todas filiais da Sigma Transportes e Logística Ltda independentemente do nível hierárquico e parceiros. A Política também é aplicada aos nossos prestadores de serviços e parceiros comerciais, abrangendo assim, toda a nossa cadeia de valor.

### 3. REFERÊNCIAS

M.RH.002-04 - Manual Código de Ética e Conduta

M.RH.006 – Política de Qualidade e Segurança da Cadeia Logística

M.RH.010 – Política de Direitos Humanos

M.RH.011 – Política Anticorrupção

Política do SGI

#### 4. DEFINIÇÕES

**Acordo de Paris:** compromisso aprovado pelos 195 países da UNFCCC, na 21<sup>a</sup> Conferência das Partes (COP21), em Paris, para reduzir emissões de gases de efeito estufa (GEE) no contexto do desenvolvimento sustentável. O objetivo do acordo é manter o aumento da temperatura média global em bem menos de 2°C acima dos níveis pré-industriais e de envidar esforços para limitar o aumento da temperatura a 1,5°C acima dos níveis pré-industriais.

**Gases de Efeito Estufa:** são um conjunto de gases, naturais e antrópicos, que absorvem e emitem radiação infravermelha, contribuindo para intensificar a mudança do clima. Reúnem os seguintes gases: Dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>); Metano (CH<sub>4</sub>); Óxido nitroso (N<sub>2</sub>O); Hidrofluorcarbonos (HFCs); Perfluorcarbonos (PFCs); Hexafluoreto de enxofre (SF<sub>6</sub>); e Trifluoreto de nitrogênio (NF<sub>3</sub>). A emissão desses gases foi regulamentada pelo Protocolo de Quioto, tratado internacional complementar à Convenção Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima.

**Meio Ambiente:** é o conjunto de condições, leis, influências e interações de ordem física, química e biológica, que permite, abriga e rege a vida em todas as suas formas.

**Mudança do Clima:** diz respeito à variação do clima em escala global ou regional, ao longo do tempo, causada pela alteração natural ou antrópica da composição da atmosfera. Na presente Política, trataremos da Mudança do Clima provocada por ações antrópicas, como a intensificação das emissões de gases de efeito estufa, que contribui para ocorrência de fenômenos climáticos extremos, afetando desde a produção de alimentos até o aumento do nível do mar.

**Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS):** foram estabelecidos, em 2015, pelos Estados-Membros das Nações Unidas, como uma chamada universal à ação para acabar com a pobreza, proteger o planeta e garantir que todas as pessoas desfrutem de paz e prosperidade até 2030. São 17 objetivos interdependentes entre si e que visam equilibrar a sustentabilidade social, econômica e ambiental.

**Protocolo de Montreal:** foi aprovado em 1987 e entrou em vigor em 1989, com o objetivo de reduzir a produção e o consumo de substâncias que destroem a camada de ozônio. O protocolo sofreu uma recente alteração, a Emenda Kigali, que exigiu a redução gradual dos HFC, gases que foram utilizados como substitutos às substâncias destruidoras da camada de ozônio.

## 5. DIRETRIZES GERAIS

### Contextualização

As diretrizes da Política de Gestão Ambiental da Sigma Transportes e Logística Ltda seguem as prioridades das Nações Unidas definidas nos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS). O mundo enfrenta uma demanda por recursos naturais e por serviços ecossistêmicos maior do que ele pode regenerar. A partir dessas demandas, podemos observar consequências como aumento da temperatura média da superfície do planeta, recursos hídricos se esgotando, aterros superlotados, intensificação do uso de agrotóxicos e outros produtos químicos na agricultura, desmatamento, entre outros. O desafio que enfrentamos é entender que todos vivemos em um único planeta e de que nossa sobrevivência está diretamente ligada à preservação e valorização dos recursos naturais. Nós, da Sigma Transportes e Logística Ltda somos também responsáveis. E precisamos dar continuidade em nossas atividades considerando esses desafios ambientais, de forma a garantir o desenvolvimento sustentável.

Por isso, desde 2020, a sustentabilidade faz parte da estratégia de negócio da Sigma Transportes e Logística Ltda e, portanto, está presente em

todas as nossas operações e negócios. Sabemos que nossa operação é complexa, mas buscamos sempre identificar, monitorar e minimizar eventuais vulnerabilidades e impactos ambientais negativos dessa operação. Isso acontece com o intuito de criar iniciativas para mitigá-los e tornar as atividades mais sustentáveis, além de se adaptar à mudança do clima. Além disso, por meio da presente política, a Sigma Transportes e Logística Ltda reforça seu compromisso com o cumprimento das legislações vigentes, além de sempre evoluir em suas práticas e processos. Dessa forma, com a presente Política Ambiental, Sigma Transportes e Logística Ltda busca estabelecer uma governança sólida e bem definida e uma gestão transparente e consistente. Nós nos comprometemos com a divulgação permanente e sistemática de nossos compromissos ambientais e desempenho, definindo diretrizes e procedimentos alinhados com as melhores práticas.

### **Compromissos da Sigma Transportes e Logística Ltda**

A Sigma Transportes e Logística Ltda, busca ser um agente transformador da sociedade, buscando sempre adotar as melhores práticas em seus negócios, visando a melhoria contínua de nossa gestão e desempenho ambiental. Em linha com nosso propósito de engajar os atores de nossa cadeia logística para torná-los mais responsáveis com o meio ambiente, as pessoas e os animais, essa Política também busca engajar nossos fornecedores para prevenir e minimizar os impactos sociais e ambientais de nossa cadeia de abastecimento, sempre buscando inovações para trazer impactos positivos. Além de construir uma relação de confiança com nossos clientes e partes interessadas. Em todos os seus projetos, ações e programas ambientais, a Sigma Transportes e Logística Ltda se compromete em seguir as normas e políticas ambientais vigentes, considerando todos os critérios descritos nas legislações, como a Política Nacional do Meio Ambiente, Resoluções do Conselho Nacional do Meio

Ambiente (CONAMA) ou das Secretarias de Meio Ambiente, e acordos internacionais aos quais o Brasil tenha aderido, entre outras pertinentes ao segmento de transporte e armazenagem. Para orientar nossas ações, estabelecemos quatro compromissos principais, que se desdobram em planos de ação com metas, monitorados e aprimorados constantemente. São eles: a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), a redução da geração de resíduos, a garantia do uso sustentável dos recursos naturais e o respeito à biodiversidade.

### **Reducir as emissões de gases de efeito estufa**

A mudança do clima é um dos principais desafios enfrentados atualmente. Com o atual nível de emissões de GEE, estima-se que a temperatura média continue subindo nas próximas décadas e para que alcancemos os objetivos estabelecidos no Acordo de Paris, algumas ações devem ser tomadas. Na Sigma Transportes e Logística Ltda, buscamos minimizar nossas emissões de carbono por meio da evolução de práticas e ações, que reduzam nossos impactos em nossas operações. Nesse sentido, a Sigma Transportes e Logística Ltda se compromete a:

- ✓ Reduzir, em termos absolutos e relativos, nossas emissões diretas e indiretas de GEE (escopos 1, 2 e 3);
- ✓ Identificar e gerenciar os riscos e as oportunidades provenientes dos aspectos físicos e de transição da mudança do clima, atuando nas nossas vulnerabilidades, nos adaptando às mudanças do clima;
- ✓ Quantificar e considerar em nosso processo decisório as externalidades geradas pelas emissões de GEE da empresa;
- ✓ Aperfeiçoar a logística e o transporte visando à redução da poluição atmosférica e do uso de combustíveis fósseis, reduzindo as nossas emissões de GEE;
- ✓ Promover e incentivar a concepção de novos serviços e/ou modelos de negócio que possibilitem a redução nas emissões de GEE.

### **Garantir o uso sustentável dos recursos naturais**

A utilização responsável dos recursos naturais, como água, combustíveis fósseis e demais suprimentos, tem se tornado cada vez mais relevante para a gestão ambiental corporativa, que busca evitar impactos negativos indesejados. Nesse sentido, a Sigma Transportes e Logística Ltda se compromete a:

- ✓ Reduzir os impactos negativos envolvidos na exploração dos recursos naturais que são utilizados em nossas operações;
- ✓ Aprimorar a eficiência hídrica e energética de nossas operações;
- ✓ Fomentar a utilização de energia proveniente de fontes renováveis e a autogeração, quando possível;
- ✓ Incluir critérios de sustentabilidade em nossos processos operacionais, como eficiência no uso de energia, consumo consciente de água, aplicação e utilização responsável dos materiais nas instalações.

### **Reducir nossa geração de resíduos**

A geração descontrolada de resíduos sólidos, aliada à ineficiência na gestão deles, causam grandes impactos no meio ambiente. Dessa maneira, a redução da geração de resíduo e o fomento à economia circular são compromissos da Sigma Transportes e Logística Ltda. A Sigma Transportes e Logística Ltda se compromete a:

- ✓ Reduzir nossa geração de resíduos por meio de boas práticas operacionais e princípios de economia circular;
- ✓ Reduzir o uso de embalagens não recicláveis em nossas operações e nas unidades administrativas da Sigma Transportes e Logística e substituir, sempre que possível, por materiais recicláveis, compostáveis ou biodegradáveis;

- ✓ Fomentar atitudes mais sustentáveis de nossos colaboradores, clientes e fornecedores, incentivando o consumo de produtos mais sustentáveis e a correta destinação de resíduos;
- ✓ Adotar práticas de incentivo à coleta seletiva e uso de materiais recicláveis em nossas operações e nas unidades administrativas da Sigma Transportes e Logística;
- ✓ Incentivar o desenvolvimento de inovações que fomentem a economia circular.

### Proteger os ecossistemas naturais e a biodiversidade

A proteção dos ecossistemas e a preservação da biodiversidade são compromissos prioritários para a Sigma Transportes e Logística Ltda. A pressão sobre as áreas protegidas e a biodiversidade que elas abrigam tem sido cada vez maior, o que tem reduzido drasticamente a quantidade de áreas verdes, globalmente. A Sigma Transportes e Logística Ltda utiliza Diesel S10 para reduzir a emissão de poluentes e realiza regularmente os ensaios de opacidade que atestam a correta emissão de poluentes. Nossos veículos são novos, idade média da frota 5 anos, e passam constantemente por manutenção preventiva e corretiva, quando necessário. A Sigma Transportes e Logística Ltda se compromete a:

- ✓ Aprimorar a rastreabilidade da matéria-prima utilizada em nossa cadeia, garantindo a origem sustentável de nossas matérias-primas para uso em nossas operações;
- ✓ Estimular que nossa cadeia de fornecimento não utilize matérias-primas provenientes de áreas de desmatamento;
- ✓ Atuar de forma responsável junto aos parceiros quanto ao descarte de resíduos correto, evitando riscos de poluição que causaria o esgotamento e/ou extinção de espécies;
- ✓ Orientar nossas ações para fomentar, sempre que possível, o uso de combustível com baixa emissão de CO<sub>2</sub>;

- ✓ Considerar a preservação da biodiversidade em nossos processos e em nossos atuais e novos sites operacionais.

## 6. DIRETRIZES ESPECÍFICAS

A Sigma Transportes e Logística Ltda entende que a implementação da presente Política é transversal e de responsabilidade de todos os colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços, clientes e parceiros, independentemente de sua área de atuação ou nível hierárquico. Todos deverão adotar as práticas, compromissos e responsabilidades aqui apresentados. A Diretoria e o Comitê de Sustentabilidade são os órgãos responsáveis por manter as condições de engajamento de todos os envolvidos.

Para implementação da Política de Gestão Ambiental nos seus negócios, a Sigma Transportes e Logística Ltda estabelece algumas diretrizes específicas, que se aplicam a cada um dos quatro compromissos:

- Reduzir as emissões de gases de efeito estufa;
- Garantir o uso sustentável dos recursos naturais;
- Reduzir nossa geração de resíduos;
- Proteger os ecossistemas naturais e a biodiversidade.

São elas:

- ✓ Acompanhar, monitorar e estabelecer metas para os compromissos apresentados;
- ✓ Estabelecer critérios, responsabilidades e incentivos associados ao atingimento das metas ambientais, atrelando a remuneração variável da Gerência Geral, Gerencia de Transporte, Gerência de Risco e Coordenações da Companhia aos objetivos ambientais da Sigma Transportes e Logística Ltda;

- ✓ Participar de fóruns, iniciativas e compromissos empresariais voluntários e reconhecidos, tais como ISE, CDP, Pacto Global, dentre outros;
- ✓ Trabalhar junto com nossos fornecedores para buscar a sustentabilidade da cadeia de suprimentos, fomentando a replicação das boas práticas e dos compromissos em suas respectivas cadeias;
- ✓ Estabelecer critérios rígidos de seleção e desenvolvimento, que podem levar à exclusão de fornecedores não aderentes aos nossos compromissos e práticas sustentáveis;
- ✓ Estabelecer e implementar programas de engajamento com nossos clientes, fomentando atitudes mais sustentáveis, e incentivando a redução do desperdício e o descarte correto de resíduos;
- ✓ Conscientizar nossos colaboradores e públicos de relacionamento por meio de nossos canais de comunicação, fomentando práticas e atitudes mais sustentáveis e de menor impacto ambiental.

### **Monitoramento, controle e transparência**

A Sigma Transportes e Logística desenvolve Key Performance Indicator (KPIs) quantitativos e qualitativos para o monitoramento do cumprimento da Política. A divulgação de resultados relacionados às ações e aos projetos se dá, em especial, por meio do Relatório Anual de Sustentabilidade e de relatos extraordinários, quando necessário. Além disso, são realizadas divulgações pontuais que utilizam os canais de comunicação da Sigma Transportes e Logística.

A Sigma Transportes e Logística zela pela divulgação assertiva das informações.

### **Relacionamento com fornecedores**

Todos os nossos fornecedores devem cumprir as leis e os regulamentos, conhecer os valores e respeitar os princípios estabelecidos no Código de

Conduta do Fornecedor, os padrões estabelecidos devem ser seguidos em qualquer circunstância. Entre os compromissos, vale destacar:

- ✓ Realizar os processos de prestação de serviços da maneira mais respeitosa possível ao meio ambiente;
- ✓ Garantir que as relações comerciais sejam desenvolvidas de forma ética e exemplar, dentro da mais estrita observância da lei, regulamentos e normas internas da Sigma Transportes e Logística, bem como, sejam isentas de qualquer tipo de favorecimento indevido, corrupção ativa ou passiva de agentes públicos, extorsão ou fraudes.

### **Penalidades E Canal De Denúncia**

O descumprimento das regras e diretrizes impostas neste documento poderá ser considerado falta grave. E estão sujeitas à aplicação de medidas disciplinares e punições previstas na legislação brasileira.

As sanções passíveis de aplicação no ambiente interno serão tratadas pelo comitê integrado pelos diretores, gerência geral, time jurídico, gerência de risco e patrimônio e coordenação de recursos humanos.

Conforme o resultado da investigação interna, poderão ser aplicadas as medidas disciplinares: advertência verbal; advertência por escrito; suspensão; demissão sem justa causa; demissão por justa causa; aplicação de penalidade prevista em contrato e/ou rescisão contratual (em caso de terceiro contratado), observadas as proteções conferidas pela legislação trabalhista vigente e a proporcionalidade entre a gravidade da conduta e a graduação da sanção.

Além das medidas acima, os Colaboradores (e/ou Terceiros, conforme o caso) poderão estar sujeitos a responsabilização pessoal, incluindo eventual indenização pelos danos causados por sua conduta.

Caso estas violações apontem indícios de algum ilícito civil, administrativo ou penal, poderão ser levadas aos órgãos reguladores e às Autoridades Governamentais competentes para que sejam adotadas as medidas cabíveis, sem prejuízo da aplicação de sanções pela Companhia.

Infrações a esta Política, podem ser denunciadas por meio do canal ético:

A Companhia conta com um comitê para tratamento das demandas apresentadas em nosso canal "Fale Conosco", integrado pelos diretores, gerência geral, time jurídico, gerência de risco e patrimônio e coordenação de recursos humanos. Vale ressaltar que o "Fale Conosco" garante o anonimato do comunicante, ou seja, a identificação é opcional.

### **Atualizações Da Política**

A Alta Direção da Sigma Transportes e Logística Ltda reconhece que o pleno atendimento dos objetivos dessa Política é um processo de evolução contínua. A presente Política será base para a construção de planos detalhados, que conterão nossos compromissos, estratégias, métricas e indicadores referentes às diretrizes aqui assumidas. Será base, também, para a disseminação desses compromissos e diretrizes em nossa cadeia de valor, bem como para nossos processos de gestão. A presente Política é válida por prazo indeterminado, e será revisada e atualizada sempre que houver mudanças significativas nos aspectos da estratégia de sustentabilidade da Sigma Transportes e Logística Ltda, ou em seu contexto de atuação, a critério das instâncias responsáveis.

### **Aprovação**

Esta Política foi aprovada pelo Comitê de SSMA em dezembro de 2022.

## SUSTENTABILIDADE

A Sigma Transportes e Logística Ltda, em sua atividade de Transporte Rodoviário, armazéns gerais e REDEX, busca a sustentabilidade do seu negócio, atuando na gestão responsável dos aspectos ambientais inerentes as suas operações. Pautada em sua Política de Gestão Ambiental, assegura estar comprometida com a sustentabilidade.

### GESTÃO

Promover o desenvolvimento sustentável, protegendo o meio ambiente através da prevenção da poluição, administrando os impactos ambientais de forma a torná-los compatíveis com a preservação das condições necessárias à vida.

Atender à legislação ambiental vigente aplicável e demais requisitos subscritos pela organização.

Promover a melhoria contínua em meio ambiente através de sistema de gestão estruturado que controla e avalia as atividades e serviços, bem como estabelece e revisa seus objetivos e metas ambientais.

### COMUNICAÇÃO

Garantir transparência nas atividades e ações da empresa, disponibilizando às partes interessadas informações sobre seu desempenho ambiental.

Promover a conscientização e o envolvimento de seus colaboradores, fornecedores, prestadores e clientes para que atuem de forma responsável e ambientalmente correta.

### PRÁTICAS DE RECONHECIMENTO INTERNACIONAL EM SUSUTENTABILIDADE

## BOAS PRÁTICAS EM RSE – RESPONSABILIDADE SOCIO EMPRESARIAL

### ECOVADIS

O objetivo da metodologia EcoVadis de Avaliação da Responsabilidade Social Empresarial (RSE) é avaliar a qualidade do sistema de gestão de RSE de uma empresa – por intermédio de suas políticas, medidas de implementação e resultados.

O sistema de monitoramento EcoVadis nos auxilia a implementar negócios, serviços e operações mais sustentáveis e nós auxilia na reavaliação de nossas ações. Com o apoio da plataforma identificamos pontos e melhoria e tratamos desdobramento de ações do nosso desempenho em RSE de modo claro, extensivo e efetivo.

Pelo terceiro ano consecutivo, a Sigma Transportes e Logística Ltda recebeu a medalha de bronze Ecovadis, em reconhecimento pelo engajamento nas ações de responsabilidade social empresarial.



## DA GESTÃO AMBIENTAL

A gestão ambiental na Sigma Transportes e Logística Ltda é realizada com base na identificação de riscos, impactos e oportunidades de proposição de melhorias. As diretrizes ambientais da empresa, aplicáveis aos seus negócios e fornecedores, foram construídas com base nos conceitos de ecoeficiência e da redução das emissões de gases de efeito estufa.

Na Sigma Transportes e Logística Ltda que tem a matriz localizada em Santos (SP), a diretoria acendeu o alerta para os impactos ambientais da atividade em 2020 e, desde então, o tema tem recebido atenção especial. As questões ambientais, poluição, aquecimento global, são uma preocupação mundial. Observando o cenário a diretoria da Sigma Transportes e Logística

Ltda começou a se perguntar o que poderia fazer. Então, levantamos as emissões da companhia.

Resultado preliminar do inventário de GEE da SIGMA - Anual 2020				
Emissões em toneladas métricas de CO2 equivalente (tCO2e)				
GEE (t)	Escopo 1	Escopo 2 (abordagem por "localização")	Escopo 2 (abordagem por "escolha de compra")	Escopo 3
CO2	5.253,656	9,023	-	-
CH4	8,925	-	-	97,375
N2O	84,632	-	-	-
HFCs	15,051			-
PFCs	-			-
SF6	-			-
NF3	-			-
Total	5.362,264	9,023	-	97,375

Isso motivou uma série de medidas concretas para reduzir a poluição e o consumo de recursos energéticos, como a destinação e o tratamento correto dos resíduos o início do programa de treinamento em conjunto com as concessionárias para os motoristas, focado na redução do consumo de combustível. Nossa frota é composta por caminhões com tecnologia Euro 5, que é equipada com um sistema de tratamento dos resíduos após a combustão, que diminui a quantidade de poluentes jogados na atmosfera.

Regular a emissão de poluentes gerados por motores diesel sempre foi uma grande preocupação das autoridades ambientais em todo o mundo.

No Brasil, esse papel é desempenhado pelo CONAMA (Conselho Nacional do Meio Ambiente), que, desde 1986, desenvolve programas de controle de poluição. O conjunto de normas em vigência atualmente é o sistema EURO 5.

O sistema EURO 5 é um conjunto de normas regulamentadoras que visa a diminuição da emissão de poluentes de veículos movidos a diesel. Oficialmente, no Brasil, ele é chamado de Programa de Controle da Poluição do Ar por Veículos Automotores, o PROCONVE P-7. O nome EURO 5 é uma alusão à legislação europeia que tem essa mesma finalidade. Sua principal meta é diminuir as emissões de Óxido de Nitrogênio (NOx) em até 60%.



Toda atividade transporte gera impactos ambientais. A atividade da Sigma Transportes e Logística Ltda não é diferente, pois sua frota roda o Brasil diariamente, consumindo combustível, óleos lubrificantes e pneus, entre outros produtos.

A Sigma Transportes e Logística Ltda adotou voluntariamente medidas para reduzir a emissão de carbono e assumiu o compromisso de buscar maior eficiência e desempenho no transporte, economizando recursos financeiros e, principalmente, naturais.

### Mudança do Clima

 A Sigma Transportes e Logística Ltda, alinhada aos princípios do Pacto Global e engajada com as melhores práticas de sustentabilidade, reconhece os efeitos da mudança do clima, gerenciando suas emissões de gases de efeito estufa, buscando alternativas de baixa emissão.

A Sigma Transportes e Logística Ltda estimula a pesquisa, o desenvolvimento e a inovação, buscando soluções que contemplam a adaptação à mudança do clima e a redução de emissões na operação e expansão de seus negócios. Para crescer de forma sustentável e alinhada com as discussões acerca dos desafios relacionados às mudanças do clima, a Sigma Transportes e Logística Ltda tem ampliado investimentos em veículos novos com baixa emissão de CO<sub>2</sub>.

Como parte da gestão das mudanças do clima, a Sigma Transportes e Logística Ltda monitora periodicamente suas emissões realizando anualmente o inventário de gases de efeito estufa, acompanha os movimentos governamentais sobre a precificação de carbono e avalia se poderá haver riscos climáticos ligados as suas prestações de serviço e analisa medidas de adaptação dos negócios aos impactos das mudanças climáticas.

### **Compliance Ambiental**



A Sigma Transportes e Logística Ltda se preocupa em controlar os impactos da sua operação, a fim de mitigar os impactos socioambientais negativos e potencializar os positivos, executando uma gestão robusta de seus certificados e licenciamentos. O processo de licenciamento visa à obtenção e manutenção de todas as autorizações e licenças que permitem que todas as operações estejam pautadas e resguardadas pelos requisitos legais obrigatórios. Os licenciamentos são executados pela equipe formada por profissionais da área de SSMA, que atuam em cooperação com os profissionais das áreas de transporte rodoviário, armazéns gerais e REDEX.

A Sigma Transportes e Logística Ltda alinhada às melhores práticas de gestão do mercado, busca aprimorar constantemente seus processos junto às entidades competentes, no sentido de dar transparência e credibilidade ao seu modelo de gestão corporativa.

## Ecoeficiência



O gerenciamento de recursos naturais (água e energia) é importante para a sustentabilidade dos negócios da Sigma Transportes e Logística Ltda, que tem como diretrizes principais na relação com o meio ambiente, a promoção da ecoeficiência em todos os processos, visando à redução do consumo e o uso sustentável dos recursos naturais e a mitigação dos impactos negativos e potencialização dos positivos nas suas atividades e negócios.

## Gestão da Água



Os impactos das atividades humanas na natureza desencadearam uma sensibilização mundial para as questões ambientais. Nesse contexto, um dos problemas mais alarmantes é a escassez de água em decorrência do uso inadequado, da poluição e das mudanças climáticas. A fim de preservar um recurso indispensável à vida, medidas para a redução do consumo e do desperdício de água devem ser adotadas nos mais diversos setores da sociedade.

Para o segmento de transporte rodoviário, há diversas opções atrativas, como boas práticas na lavagem de veículos e no uso para limpeza das instalações e banheiros – atividades que demanda maior volume de recursos hídricos –, reuso da água, coleta de água da chuva e monitoramento de indicadores de consumo associados a metas de redução. Dentre os seus benefícios, destacam-se: aumento da eficiência operacional, diminuição de custos, mitigação de riscos de desabastecimento, adequação prévia a regulamentações mais restritivas para captação e uso de água, bem como melhoria da imagem do setor junto à sociedade.



CADRI\_DEZ\_2022\_060  
06465.pdf

A Sigma Transportes e Logística Ltda mantém estreita relação com o meio ambiente, a água utilizada no processo de lavagem da nossa frota no

posto conveniado tem a correta destinação conforme CADRI apresentado pelo posto AGN EIRELI Santos.

A Sigma Transportes e Logística realiza estudo para projeto de reuso da água de chuva de duas instalações (armazéns) no pátio de transporte e no terminal REDEX em Santos. A Alta Direção, a Gerência Geral em conjunto com o time de SSMA estuda a viabilidade técnica e econômica, pois, a implantação do projeto da real aplicação desejada para a água da chuva e das condições climáticas, ou seja, se o empreendimento está situado em uma área propícia com bons e regulares índices pluviométricos, com o intuito de estimar se haverá disponibilidade de recurso em quantidade significativa para o aproveitamento nos processos da empresa. Uma das questões-chave é determinar se o volume captado compensa os custos de implementação, entre eles, obras e aquisição de reservatórios e demais materiais.

A implantação do sistema de coleta de água da chuva pode ser interessante para reduzir o volume adquirido de concessionária e, por conseguinte os custos, bem como contar com plano de contingência como recurso adicional. Outras vantagens dessa alternativa são a necessidade de baixo investimento, a fácil operação do sistema e o auxílio no controle de cheias no entorno da empresa.

De acordo com o princípio de uso racional da água, cujos fundamentos constam na Política Nacional de Recursos Hídricos (Lei nº 9.433/1997), o recurso potável deve ser destinado, preferencialmente, ao consumo humano e dessedentação de animais, não sendo recomendável sua aplicação para fins que admitam a água em qualidade inferior. Destaca-se que, em virtude dos tratamentos pelos quais passa antes do fornecimento, o recurso proveniente de distribuidora é considerado nobre, ocasionando maiores custos de abastecimento.

### Gestão de Resíduos



A Sigma Transportes e Logística Ltda possui um processo de gestão de resíduos que visa promover o correto gerenciamento dos resíduos sólidos, desde a geração até a destinação final; prevenir impactos ambientais negativos e maximizar os positivos, atendendo aos requisitos legais e às condicionantes ambientais. Os principais resíduos gerados nas operações da Companhia são: pallets, bags e papelão.



Os resíduos recicláveis gerados são gerenciados por parceiros que realizam a coleta dos resíduos junto a Sigma para uso em cooperativas de reciclagem.



DIVENA - LUBRASIL -  
RESICLEAN.pdf

No caso de resíduos classe I: solvente proveniente da atividade de pintura, borra de tinta proveniente da cabine de pintura, mix de sólidos diversos contaminados com óleos, graxas, tintas e solventes, e demais resíduos provenientes da oficina de manutenção da concessionária DIVENA

são apresentados Certificado De Movimentação De Resíduos De Interesse Ambiental, Certificado de Destinação Final de Resíduos – CDF e CADRI.

Nas atividades administrativas, os resíduos orgânicos e rejeitos são destinados por meio de coleta municipal. A destinação dos resíduos gerados pela Companhia é realizada dando prioridade para os processos de reuso e reciclagem, conforme preconiza a Política Nacional de Resíduos Sólidos. Para os resíduos que apresentem alguma característica que represente risco à saúde pública e ao meio ambiente, a destinação final é realizada por empresas contratadas que comprovem qualificação técnica e licenciamento ambiental.

### Biodiversidade



No âmbito das atividades da Sigma Transportes e Logística, os impactos mais significativos sobre a biodiversidade são decorrentes da emissão dos GEE. Devido a isso, são definidos programas e medidas ambientais que busquem evitar os impactos e diminuir a intensidade. Estamos em constante busca de ações que diminuam impactos causados ao meio ambiente. Monitoramos nossa emissão de gases de efeito estufa (GEE). elaboramos anualmente o inventário de emissões.

Como ação futura buscaremos compensar 100% de nossas emissões, conquistando assim o selo GREEN.



ACIDENTE

ZERO SIGMA TRANSP<sup>®</sup> Matemos contrato para atendimento de emergências químicas e ambientais para todo território nacional e nos últimos 12 (doze) meses não teve nenhum registro de acidente atendido pela equipe de pronto atendimento emergencial AMBIPAR RESPONSE S/A.

### Gestão Ambiental da Cadeia de Suprimentos



A gestão da cadeia de suprimentos é um pilar importante da responsabilidade empresarial no que tange as dimensões ambiental e social e de governança para o crescimento e perpetuidade do negócio. Por meio de estratégias e exigências contratuais, a Sigma Transportes e Logística aprimora a gestão de sua cadeia logística e optimiza recursos em benefício da comunidade no entorno, de forma a incorporar nas relações internas e externas valores que ampliem a cidadania, o diálogo entre as partes, a ética e a transparência. Os riscos relacionados ao meio ambiente envolvem o desrespeito à legislação ambiental, a origem inadequada de insumos e a deficiência no tratamento de resíduos.

A Sigma Transportes e Logística Ltda busca mitigar esses riscos ao determinar regras rígidas de contratação seguindo protocolo do programa Brasileiro OEA-Operador Econômico Autorizado, reafirmando o compromisso com o desenvolvimento sustentável. Por se tratar de empresa familiar, sociedade limitada a alta direção tem como compromisso o atendimento a todos os requisitos do cliente, legais e regulamentares aplicáveis ao negócio, desenvolve programas que respeitem e atendam a Saúde, Segurança, Qualidade e Meio Ambiente, buscam a excelência e qualidade nas operações e serviços e garante a satisfação dos nossos Clientes através do atendimento aos seus requisitos.

Nossos fornecedores e parceiros são estimulados a realizar a gestão sustentável, visando uma sociedade com melhores serviços e menores riscos econômicos, sociais e ambientais.

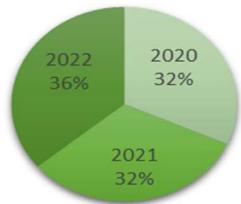
No entanto, além das obrigações legais, a Companhia adota, como critérios principais na seleção de fornecedores, o atendimento à legislação trabalhista e o respeito aos direitos humanos, à idoneidade fiscal e ao compromisso ambiental. Os critérios são definidos com base na gestão de risco orientada pelo programa Brasileiro OEA-Operador Econômico

Autorizado, na Política de Qualidade e Segurança da Cadeia Logística e no Manual Código de Conduta do Fornecedor.

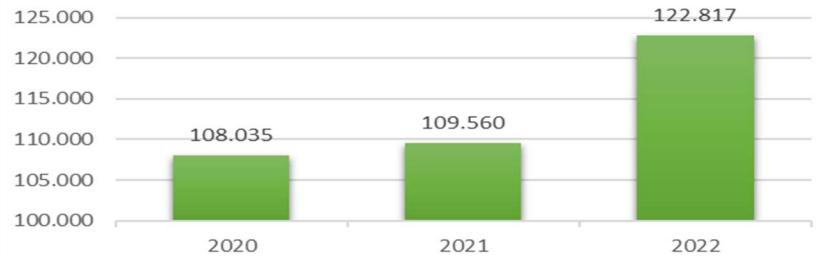
Para descrever o desempenho utilizamos os seguintes indicadores:

### ENERGIA - Consumo de energia dentro da organização-P2

#### Consumo de energia (kWh) dentro da organização 2020 - 2021 - 2022

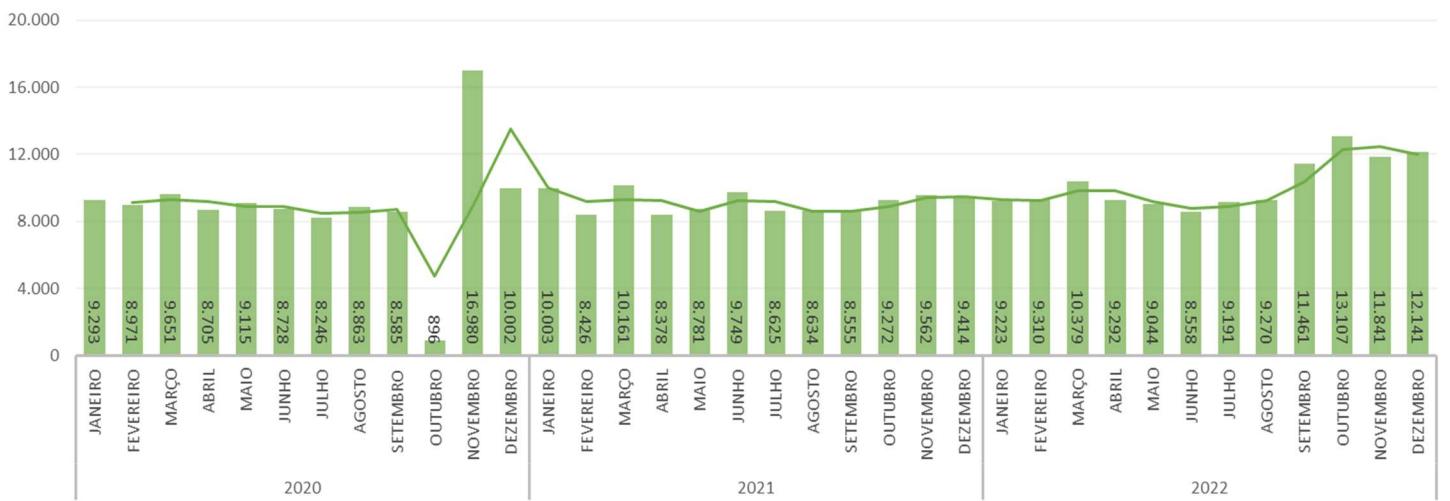


#### Consumo de energia (kWh) dentro da organização 2020 - 2021 - 2022

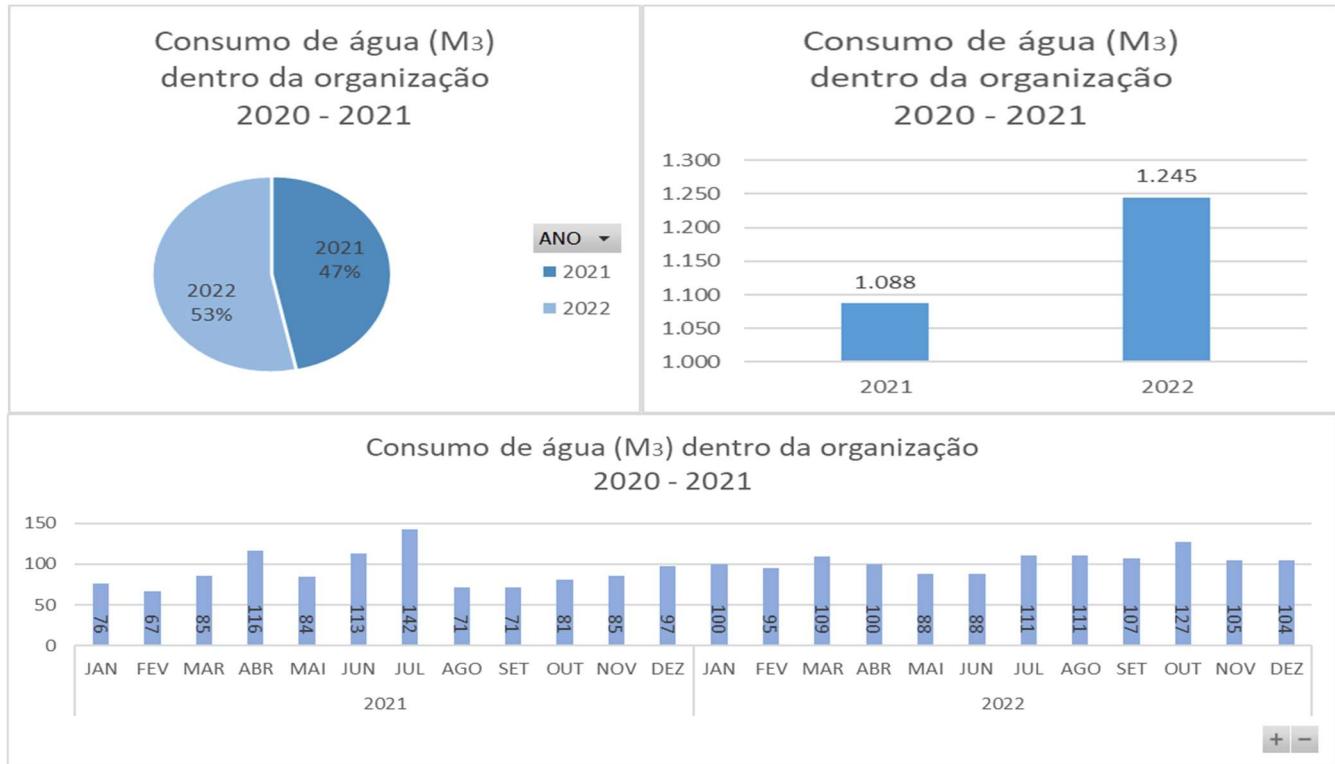


#### Consumo de energia (kWh)/mês dentro da organização

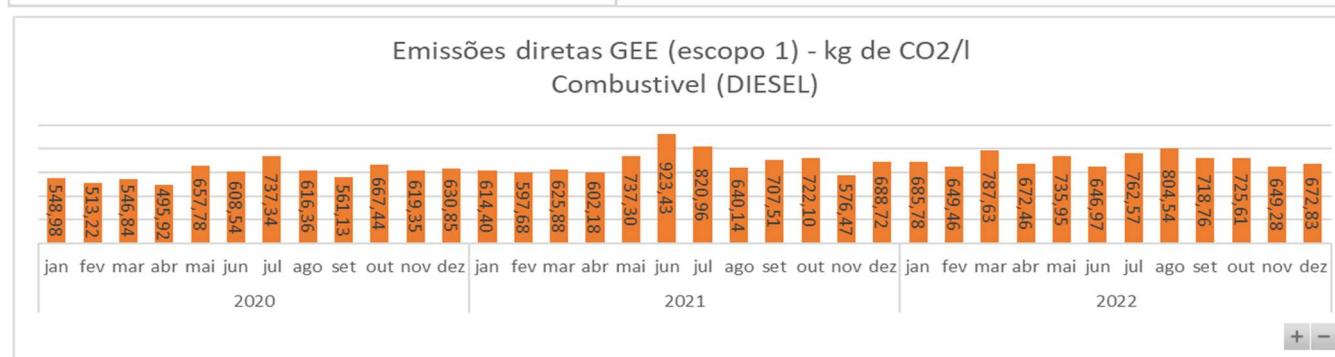
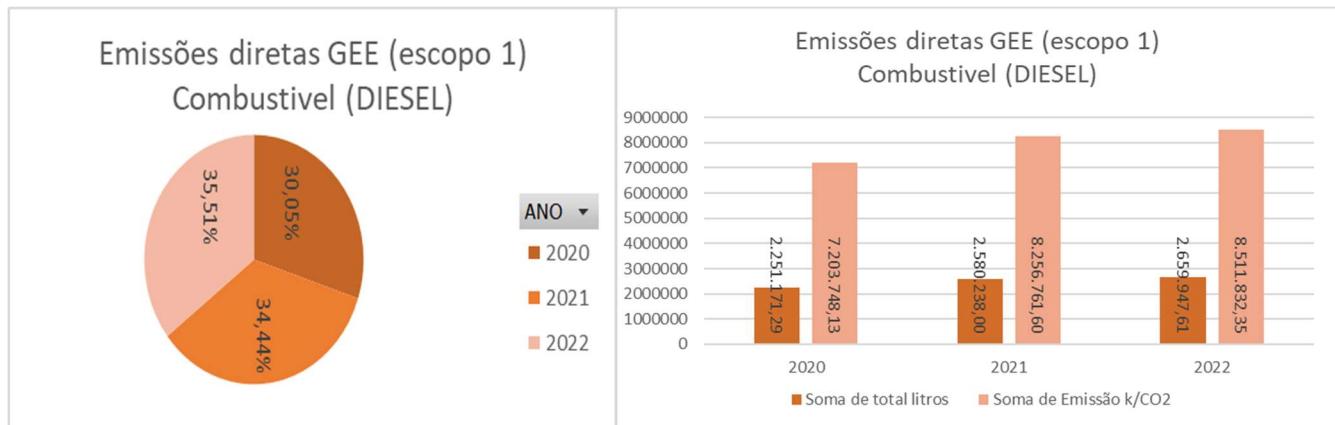
220 - 2021 - 2022



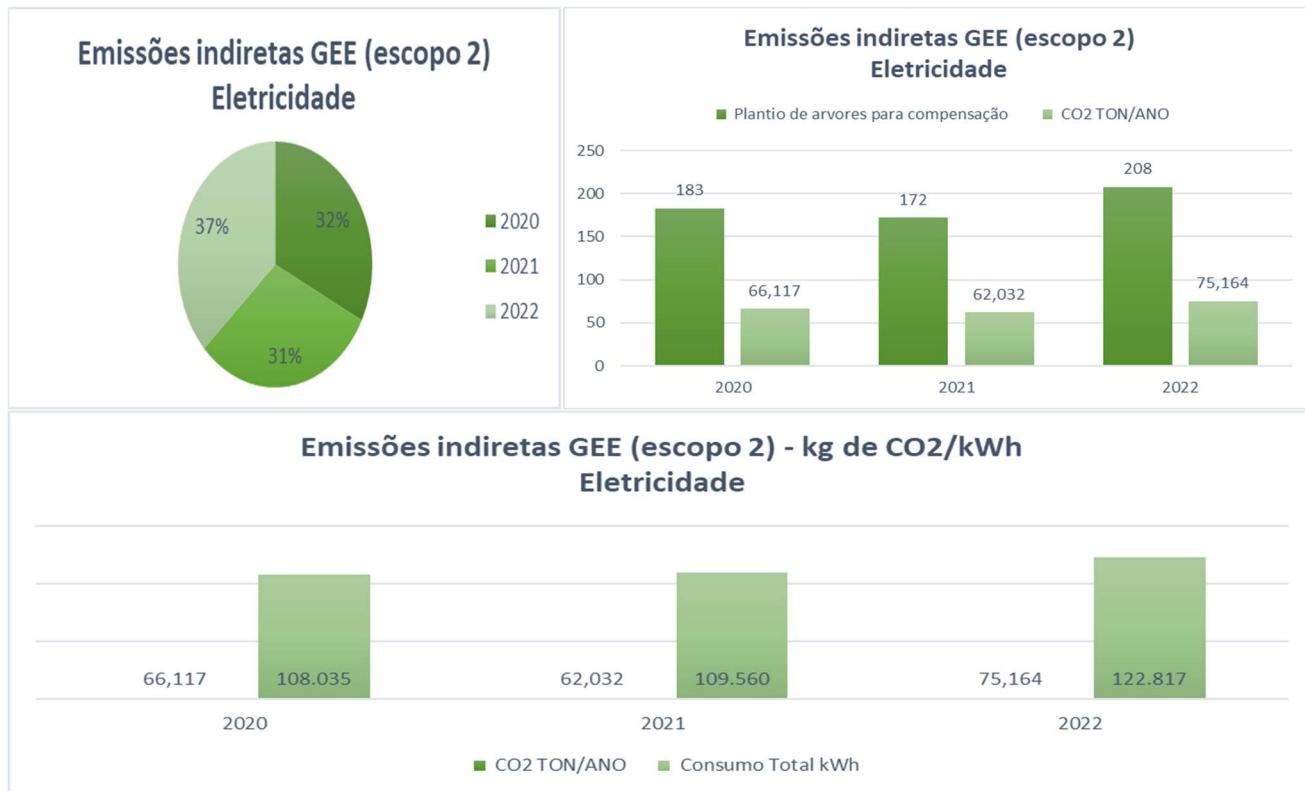
## ÁGUA - Consumo de água dentro da organização - P2



## Emissões diretas de gases de efeito estufa (escopo 1)



### Emissões indiretas de gases de efeito estufa (escopo 2)



### GESTÃO DE PESSOAS E SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO



A Política de Gestão de Pessoas da Sigma Transportes e Logística preconiza que os empregados são os recursos mais valiosos da Companhia, pois, sua qualificação, dedicação e engajamento são fundamentais para o sucesso dos negócios. O documento também estabelece as diretrizes para práticas efetivas de gestão à todas as filiais da Sigma Transportes e Logística. A gestão de pessoas na Sigma Transportes e Logística está alicerçada no princípio da equidade de oportunidades a todos os profissionais do quadro, desde a admissão dando iguais condições a todos os candidatos. A Companhia gera valor e eleva a produtividade individual ao investir no desenvolvimento profissional, tendo como foco a sustentabilidade dos negócios e o aumento da competitividade. Ao mesmo tempo, pratica a

meritocracia e o reconhecimento aos seus profissionais, por meio dos treinamentos e programas internos relacionados à carreira e remuneração e aos benefícios complementares.

### **Saúde e Segurança do Trabalho**

A Saúde e Segurança do Trabalho é referencial estratégico para a Sigma Transportes e Logística, e a valorização das pessoas está especificamente definida como um dos valores da Companhia. A partir desta premissa busca-se garantir um ambiente de trabalho saudável em que os trabalhadores e os gestores colaboram para o processo de melhoria contínua da proteção e promoção da segurança, saúde e bem-estar de todos. Deste modo, todos os empregados e gestores desenvolvem juntamente com as suas atividades habituais, uma rotina de cuidados com a segurança, de modo a assegurar que nenhum serviço seja executado fora dos procedimentos existentes na Empresa. Isso reflete-se na contínua melhoria dos programas e processos relativos a este tema. De forma Corporativa, as Políticas, Manuais, Normas e Procedimentos aplicam-se a toda a empresa.

### **Práticas Trabalhistas**

A Sigma Transportes e Logística proporciona condições dignas de trabalho aos colaboradores, garantindo ambiente saudável e seguro.

Compromete-se a proporcionar processos seletivos estruturados, transparentes e efetivos, mantém um ambiente de trabalho seguro e saudável, respeita e valorizar a diversidade, promover a inclusão e não tolerar nenhum tipo de discriminação e/ou assédio, respeita e pratica a liberdade de associação e a negociação coletiva.

As práticas de remuneração, reconhecimento e incentivo estão baseadas no modelo de remuneração estruturado pela Companhia, apoiado em dois pilares: remuneração fixa (comparação de mercado e mérito) e

Participação dos Empregados nos Lucros – PL. A área de recursos humanos é responsável pela gestão desse processo, que visa a identificar cargos e funções necessários ao desenvolvimento das atividades da Companhia; definir formação requerida para desempenho das atividades de cada cargo e função; estabelecer níveis de maturidade e complexidade dos cargos e funções para atendimento da demanda dos postos de trabalho; estabelecer regras de movimentação funcional (vertical) e salarial (horizontal) dos empregados; e evidenciar oportunidades de crescimento e desenvolvimento nas carreiras. Os empregados da Sigma Transportes e Logística Ltda são representados nas relações de trabalho por meio de entidades sindicais, as quais, em conformidade com a legislação brasileira, podem organizar-se por categoria e base territorial (município). O pacote de benefícios oferecidos pela companhia ao seu quadro de empregados supera o definido pela legislação, sendo compatível com o de empresas que são referência em gestão de pessoas. Esse pacote é concedido a todos os empregados, independentemente de sua carga horária de trabalho.

### **Desenvolvimento do Capital Humano**

A Sigma Transportes e Logística Ltda possui como estratégia de gestão de pessoas incentivar e promover a educação e o desenvolvimento dos empregados, contando com corpo profissional qualificado e permitindo que todos exerçam seu potencial em ambiente propício ao desenvolvimento de suas habilidades e à evolução em sua carreira. O modelo de treinamento corporativo está passando por um processo de remodelagem, buscamos apoio sinérgico junto ao SEST SENAT afim de promover treinamentos in company. Neste modelo, uma das premissas estruturais se refere manutenção da aprendizagem e das competências estratégicas dos colaboradores da companhia com foco no desenvolvimento de nossos profissionais.

### **Diversidade**

A Sigma Transportes e Logística Ltda adota diversas iniciativas no sentido de promover a diversidade de gênero, raça/cor, idade, religião e orientação sexual, bem como a inclusão de deficientes e imigrantes, criando um ambiente de trabalho inclusivo e colaborativo.

### **Gestão de Terceiros**

A gestão de terceiros de todos os contratos de prestação de serviço deve seguir as diretrizes das Política e dos Códigos de Conduta. Observar as orientações da área de SSMA e do Técnico em Segurança do Trabalho.

Antes de iniciarem as atividades, os empregados terceirizados passam por treinamento de integração, no qual são abordados os riscos e os cuidados referentes à saúde e segurança para a execução das tarefas. Adicionalmente, para atividades de risco, são exigidos os certificados de conclusão dos treinamentos obrigatórios, conforme disposto das NRs - Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego, realizados por entidades externas. A Sigma Transportes e Logística Ltda disponibiliza EPI para os terceiros de acordo com a função e risco inerentes.

### **Ética, Transparência e Integridade**

As ações de Integridade da Companhia estão fundamentadas nos valores que regem o Código de Conduta da Sigma Transportes e Logística Ltda e no princípio da transparência que alicerça a governança corporativa.

### **Gestão de Riscos**

A gestão de riscos visa contribuir para fortalecer o processo de governança corporativa, aumentar a segurança quanto ao alcance dos objetivos, promover maior transparência para as partes interessadas e aprimorar o ambiente de controles internos da Companhia.

A gestão integrada de riscos corporativos Sigma Transportes e Logística Ltda é conduzida visando reduzir as externalidades negativas dos negócios e operações, bem como aumentar as positivas ao considerar os diversos capitais (financeiro, intelectual, humano, social, ambiental, reputacional etc.) no curto, médio e longo prazos, adicionando e preservando valor.

Além disso, a Companhia busca minimizar perdas mediante a identificação de oportunidades e ameaças; atender às normas e aos requisitos legais e regulatórios pertinentes; melhorar a eficácia e a eficiência operacional; e aprimorar a gestão de crises ou incidentes.

Especialmente na dimensão econômico-social, há riscos relacionados à dependência econômico-financeira da Sigma Transportes e Logística Ltda, às obrigações legais, aos encargos fiscais, sociais e trabalhistas, e aos salários e adicionais de pagamento.

### **Ambiente Regulatório**

A Sigma Transportes e Logística Ltda é uma empresa de armazenagem e transporte e atua em mercados altamente regulados, que exigem especial atenção da Companhia no sentido de acompanhar e promover contínuas adequações às mudanças da legislação, voltadas ao setor em que opera, com o objetivo de estar sempre conforme. Outro aspecto abordado neste processo, é a conformidade da empresa com as legislações ambientais e sociais.

### **Cibersegurança**

A Sigma Transportes e Logística Ltda possui um conjunto de estratégias, políticas, tecnologias, processos e ferramentas concebidas e atualizadas periodicamente que evitam acessos ou ataques maliciosos aos servidores e sistemas com o propósito de garantir a confidencialidade, a

disponibilidade, a integridade, a autenticidade e a responsabilidade sobre a autoria dos conteúdos, preservando a confiança e tranquilidade das partes interessadas.

Além disso, a disponibilidade de todas essas informações em nuvem para que o trabalho possa ser realizado remotamente exige que os sistemas de segurança sejam sempre revistos para garantir a continuidade, bem como a atualização dos mecanismos de defesa a ataques maliciosos, falhas técnicas, erro humano, entre outros.

A Sigma Transportes e Logística Ltda as constantes e frequentes evoluções tecnológicas e, por isso, a segurança da informação sempre esteve alinhada à estratégia e gestão de riscos da Companhia, na qual, a gestão da segurança é realizada por área especializada e acompanhada pela alta administração.

## Política de Direitos Humanos

### 1. INTRODUÇÃO

Orientamos e pautamos nosso compromisso com a Declaração Internacional dos Direitos Humanos (consistindo na Declaração Universal dos Direitos Humanos, no Pacto Internacional dos Direitos Civis e Políticos e no Pacto Internacional dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais) e nos princípios relativos aos direitos fundamentais estabelecidos na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

Nossa Política de Direitos Humanos norteia os princípios da nossa política empresarial.

### 2. OBJETIVO

Estabelecer diretrizes básicas para a proteção e preservação dos Direitos

Humanos na Sigma Transportes e Logística Ltda em todas as regiões onde está presente, bem como, respeitar e assegurar o respeito aos direitos humanos ao longo de toda nossa operação.

### 3. APlicabilidade

Administradores, colaboradores, terceiros, parceiros e demais partes interessadas que realizem atividades de negócios administradas ou conduzidas pela Sigma Transportes e Logística Ltda, devem conhecer, se comprometer, disseminar e praticar as diretrizes e as regras estabelecidas nesta Política.

### 4. REFERÊNCIAS

MRH002-04 - Manual Código de Ética e Conduta  
Missão, Visão e Valores Sigma Transportes e Logística Ltda  
Política da empresa Sigma Transportes e Logística Ltda

### 5. NOSSA MISSÃO, VISÃO E VALORES

#### Missão

Oferecer soluções logísticas com qualidade de maneira sustentável, criativa e rentável, através da motivação e capacitação de nossos colaboradores buscando a rentabilidade necessária aos projetos e planejamentos dos nossos clientes.

#### Visão

Estar entre as melhores e mais seguras empresas do segmento por viabilizar a prestação de serviços de logística dentro do conceito de OEA – Operador Econômico Autorizado, com inovação e respeito às pessoas e ao meio ambiente.

#### Valores

A ética, o comprometimento, o trabalho em equipe e a valorização das pessoas.

## 6. POLÍTICA QHSE - QUALIDADE, SAÚDE, SEGURANÇA, AMBIENTE

"A Sigma Transportes e Logística compromete-se em buscar continuamente o aperfeiçoamento de seus serviços atendendo as necessidades de seus clientes através de parceria firmada com fornecedores de qualidade, preferencialmente certificados OEA, aperfeiçoamento constante dos colaboradores, busca por novas tecnologias no mercado, investimento em infraestrutura e mão de obra e na manutenção da eficácia do Sistema de Gestão da Qualidade e do Sistema de Gestão de Risco da Empresa.

Para a Sigma Transportes e Logística a integridade do ser humano está acima de todas as prioridades da empresa.

Nenhuma situação deve comprometer a saúde e a segurança das pessoas, a proteção ao meio ambiente e a qualidade e segurança dos serviços prestados. Dessa forma, atuamos focados no controle de perigos e riscos à saúde e na segurança do trabalho e gestão dos aspectos e impactos ambientais."

## 7. PRÁTICAS SOCIAIS

A Sigma Transportes e Logística Ltda mantém boas relações com a comunidade no entorno, através de práticas sociais, que visam o bem-estar desta comunidade.

### Campanhas de Solidariedade

A Sigma Transportes e Logística Ltda estimula a solidariedade envolvendo os colaboradores no desenvolvimento de campanhas de solidariedade como: arrecadação de agasalhos, brinquedos e de alimentos, entre outras ações de mobilização.

## 8. SUSTENTABILIDADE

A Sigma Transportes e Logística Ltda garante diretrizes rígidas quanto a sustentabilidade ao longo de toda operação, engajando administradores, colaboradores, terceiros, parceiros e demais partes interessadas que realizem atividades de negócios administradas ou conduzidas pela companhia. Realizando a gestão do uso de transporte, materiais de escritório, energia elétrica, água, emissões de CO<sub>2</sub> e descarte resíduos. Desenvolve a liderança individual e o trabalho em equipe para que os colaboradores se responsabilizem pelos seus atos cuidando de si e das pessoas que a rodeiam e do meio ambiente.

#### **9. DIRETRIZES**

A Sigma Transportes e Logística Ltda tem como diretriz, respeitar, conscientizar e promover os direitos humanos, repudiar violações de direitos humanos e, quando necessário, mitigá-los e remediá-los, nas atividades ao longo de suas operações, promovendo o engajamento das partes interessadas e em consonância com a Declaração Internacional dos Direitos Humanos.

A Sigma Transportes e Logística Ltda repudia qualquer envolvimento com situações que caracterizem: trabalho infantil, forçado ou compulsório; discriminação e violência em todas suas formas; assédio moral ou sexual; exploração sexual de crianças e adolescentes.

#### **10. ATUAÇÃO**

Clientes, Stakeholders e/ou Partes Interessadas:

A Sigma Transportes e Logística Ltda conscientiza e promove os direitos humanos em sua cadeia de valor de acordo com o acesso aos seus clientes, stakeholders e partes interessadas. Para as quais existe contato e convívio diário é possível implementar medidas de prevenção e respeito aos direitos humanos. Com as de contato esporádico busca-se estabelecer ações de conscientização e de promoção dos direitos humanos. Sendo que as

parcerias são norteadas e alinhadas aos valores firmados na política empresarial da Sigma Transportes e Logística Ltda.

### Colaboradores

A Sigma Transportes e Logística Ltda proporciona condições dignas de trabalho aos colaboradores, garantindo ambiente saudável e seguro.

Compromete-se a proporcionar processos seletivos estruturados, transparentes e efetivos, mantém um ambiente de trabalho seguro e saudável, respeita e valorizar a diversidade, promover a inclusão e não tolerar nenhum tipo de discriminação e/ou assédio, respeita e pratica a liberdade de associação e a negociação coletiva.

### Fornecedores e Terceiros

A Sigma Transportes e Logística Ltda busca construir uma relação de parceria, compartilhando seus valores e estratégias relacionadas às questões socioambientais. Disseminando o respeito aos direitos humanos em nossa cadeia de valor. Os fornecedores deverão zelar pela seleção de parceiros comerciais que operem dentro da legislação trabalhista e alinhadas com a Declaração Internacional dos Direitos Humanos. Para se certificar da conformidade das empresas parceiras a Sigma Transportes e Logística Ltda promoverá auditoria de segunda parte, quando necessário, nas instalações dos parceiros comerciais, verificando inclusive a aderência a legislação vigente e conformidade documental.

### Equipes de segurança (próprios e terceiros)

A Sigma Transportes e Logística Ltda propõe treinar seus profissionais de segurança para que desempenhem as suas atividades em linha com os princípios dos direitos humanos e evitando o uso demaisido da força e possíveis violações de direitos humanos. Os colaboradores responsáveis pela segurança deverão realizar suas funções de forma rigorosa e com o uso

proporcional da força, mas com estabilidade emocional. Atuar com premissa de assegurar soluções pacíficas e que assegurem a integridade física das pessoas, bem como a preservação dos ativos da empresa.

Na avaliação e ação quanto há potenciais riscos quanto a Segurança da Cadeia Logística, devem ser observados os Direitos Humanos.

A Sigma Transportes e Logística Ltda compromete-se a colaborar com os provedores de segurança pública e demonstrar o compromisso com a Declaração Internacional dos Direitos Humanos.

#### Governo e Sociedade

A Sigma Transportes e Logística Ltda, cumpre a legislação e as regulamentações legais das localidades onde atua e coopera com o poder público para o respeito e a promoção dos direitos humanos. Desenvolve ações para fortalecer a convivência com as comunidades do entorno.

#### Entidades de classe

A Sigma Transportes e Logística Ltda assegura o direito à livre associação sindical dos colaboradores, o direito à negociação coletiva e ao diálogo. Assegura os direitos trabalhistas respeitando os acordos e negociações coletivas firmados com organizações sindicais e considerando a possibilidade de novos acordos que viabilizem o entendimento das partes sempre que necessário.

#### 11. RESPONSABILIDADE

Eventuais violações na forma de trabalho infantil ou forçado, a discriminação em todas as suas formas, o assédio moral ou sexual e a exploração sexual de crianças e adolescentes, os envolvidos são passíveis de punição e resultarão em sanções que podem incluir a rescisão do contrato de trabalho - no caso de administradores ou colaboradores, ou do

contrato de prestação de serviço - no caso de fornecedores, independentemente da comunicação feita pela Companhia aos órgãos competentes para apuração de reparação civil e de eventuais denúncias na esfera penal.

Todo colaborador, próprio ou terceiro, administrador, representante, parceiro, fornecedor, prestador de serviço ou qualquer outro que realize atividades em favor da Sigma Transportes e Logística Ltda deve conhecer esta Política e obedecê-la.

## **12. DISSEMINAÇÃO**

A área da Qualidade é responsável pela publicação deste documento no sistema de Gestão da Companhia de forma que se torne público e acessível a todos os colaboradores da Sigma Transportes e Logística Ltda.

Os colaboradores em cargos diretivos, gerenciais e de coordenação deverão garantir que suas equipes estejam cientes e treinadas nos procedimentos dessa política, bem como o acesso e treinamento dos terceiros sob sua responsabilidade.

A área de Comunicação Corporativa é a responsável pela ampla divulgação dessa Política em todos os canais de comunicação disponíveis em todas as unidades de negócio da Companhia.

A área de Recursos Humanos é responsável por garantir que todos os colaboradores estejam cientes desta Política.

## Código de Ética e Conduta

### 1. APRESENTAÇÃO

O Código de Ética e Conduta da Sigma Transportes e Logística Ltda tem o objetivo de confirmar os princípios e valores que têm nos guiado ao longo de nossa história, de revitalizá-los sob a luz dos novos desafios que enfrentamos no ambiente de negócios, e de adequá-los as políticas adotadas pela Companhia.

Temos consciência de que as atitudes que tomamos no dia a dia expressam nosso caráter, nossa imagem e nosso legado.

Acreditamos que nossa reputação construída ao longo de gerações é fruto de disciplina e trabalho árduo, na defesa dos nossos ideais e da perenidade dos negócios. Estamos convictos de que a busca incessante por melhores resultados deve ser balizada pela adoção de princípios éticos amplamente disseminados na organização, inspirando outros a seguirem nosso exemplo.

Este Código de Ética e Conduta rege a conduta de todos os administradores, colaboradores, parceiros e demais partes interessadas da Companhia, tornando explícito o padrão de comportamento esperado na relação com nossos colegas de trabalho, familiares, clientes e parceiros comerciais.

Estes têm ciência das disposições deste Código de Ética e Conduta, as quais poderão ser realizadas a qualquer tempo, mediante assinatura física do Termo de Compromisso e treinamentos presenciais ou a distância quanto à sua aplicabilidade.

A Companhia promove treinamentos periódicos sobre o Código de Ética e Conduta para seus Colaboradores, sendo que, para os recém-admitidos, este tema está inserido na Integração.

Em caso de dúvidas acerca da aplicação das diretrizes previstas neste Código, procure Gestores, Coordenadores, Líderes ou o setor de Qualidade.

A leitura deste Código deve ser complementada pela leitura das políticas da empresa, Política do SGI, Política de Direitos Humanos e demais e normas internas da Companhia que lhe fazem referência, para disciplinar rotinas e aspectos específicos da atividade da Companhia.

O Código de Ética e Conduta poderá ser revisado pela direção da Companhia, a qualquer tempo, especialmente para mantê-lo constantemente atualizado com as melhores práticas.

## **2. ABRANGÊNCIA**

O Código de Ética e Conduta se aplica a todos os funcionários, assessores, parceiros comerciais, fornecedores, prestadores de serviço, agentes de instituições públicas e privadas, nacionais e internacionais, bem como a toda e qualquer pessoa, física ou jurídica, que venha a representar a Sigma Transportes e Logística Ltda. A fim de viabilizar e assegurar a prática do presente Código, ele deve ser divulgado no ambiente corporativo interno e externo, além de inserido nos respectivos instrumentos contratuais e negociais firmados com terceiros, de modo que se torne pública a necessidade de seu cumprimento.

## **3. CUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO**

Todos aqueles abrangidos por este Código devem respeitar as leis e as regulamentações em vigor, com especial atenção aos requisitos definidos no Programa OEA – Operador Econômico Autorizado da Receita Federal.

Todos devem respeitar, além da legislação vigente e da regulamentação aplicável, as cláusulas de seu Contrato de trabalho, as

diretrizes estabelecidas pela área de recursos humanos e as normas internas de conduta divulgadas pela Sigma Transportes e Logística Ltda.

Cumprir integralmente às legislações aplicáveis, sejam na esfera municipal, estadual ou federal, incluindo, mas não se limitando a Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013 (Lei Anticorrupção). Exigiremos de nossos Terceiros uma postura idêntica à nossa no atendimento aos dispositivos legais. Adicionalmente, nossos procedimentos internos e políticas, os quais precisam estar alinhados com a legislação vigente, também devem ser seguidos de forma integral por Colaboradores e Terceiros (conforme aplicável).

Não autorizamos, não participamos e repudiamos toda e qualquer prática ou ato de corrupção, suborno ou fraude, seja com Agentes Públicos e Autoridades Governamentais, nos termos da Lei Anticorrupção, ou com Terceiros e entidades privadas, bem como adotamos, todas as medidas necessárias para realizar o Compliance de nossas atividades.

Nosso relacionamento com Autoridades Governamentais, Agências Reguladoras, Agentes Públicos e qualquer outro tipo de representação do poder público é pautado pela transparência, legalidade, integridade e legitimidade.

Os Colaboradores e Terceiros (conforme aplicável) deverão zelar pela comunicação precisa e completa, bem como manter registadas e documentadas todas as comunicações e tratativas realizadas em nome da Companhia com Agentes Públicos e Autoridades Governamentais.

#### **4. DIRETRIZES**

##### **4.1. Compromisso de conduta nas relações dos administradores**

O comportamento e as atitudes adotados pelos administradores devem estar de acordo com os Valores da Companhia:

- a) Todos os administradores da Sigma Transportes e Logística devem estar comprometidos com uma postura ética e transparente no exercício de suas atividades.
- b) Os administradores deverão cumprir, de modo exemplar, os deveres, as obrigações e as orientações previstos neste Código, bem como auxiliar e incentivar o cumprimento dele por parte de todos os funcionários e profissionais que se relacionam com a Sigma Transportes e Logística.

#### **4.2. Compromisso de conduta nas relações internas de trabalho**

As relações entre os funcionários da Sigma Transportes e Logística, em todos os níveis hierárquicos, devem se pautar pelo absoluto respeito, cordialidade, transparéncia e honestidade.

##### **4.2.1. Postura Profissional**

Quanto aos funcionários ou representantes da Sigma Transportes e Logística, esperamos que todos atuem de forma respeitosa, cordial, ética e transparente em todas as suas relações em nome da Companhia. Prezamos:

- a) O tratamento respeitoso, educado e igualitário de todas as pessoas com as quais nos relacionamos.
- b) A ética e a transparéncia, buscando preservar não só a nossa imagem pessoal, mas também a imagem e a reputação da Companhia.
- c) Condução de nossos negócios de acordo com todas as leis e regulamentações aplicáveis de saúde e segurança no trabalho, sempre relatando de imediato qualquer preocupação, incidente ou violação relacionados à segurança.
- d) A participação efetiva em todos os treinamentos e capacitações promovidos e oferecidos pela Sigma Transportes e Logística.

#### **4.2.2. Assédio Moral**

Queremos que o ambiente da Sigma Transportes e Logística seja adequado e positivo, possibilitando que todos consigam exercer as suas atividades com excelência, rapidez e precisão.

Não serão toleradas situações de assédio moral envolvendo funcionários da Sigma Transportes e Logística Ltda em nenhuma hipótese.

O compromisso profissional de todos para desenvolver um ambiente de trabalho positivo e, em especial, isento de qualquer tipo de perseguição de natureza moral. Esse engajamento deve ocorrer sem prejuízo de que sejam estabelecidas metas e de que haja cobrança por seus resultados, impondo-se, entretanto, forma respeitosa de fazê-lo, sem exposição vexatória do funcionário.

O que é assédio Moral? É a exposição de alguém a situações humilhantes e constrangedoras, repetitivas ou prolongadas, através de condutas físicas, gestuais ou verbais, durante a jornada de trabalho e no exercício de suas funções, independentemente da existência de subordinação hierárquica. A questão da subordinação hierárquica não é necessária para a comprovação do assédio moral, podendo caracterizar situações de assédio entre colegas de trabalho, do funcionário para com o seu superior hierárquico, entre outras.

#### **4.2.3. Assédio Sexual**

Não serão permitidas situações de assédio sexual em nenhuma hipótese. Não toleramos:

- a) Insinuação, contatos físicos forçados e convites impertinentes que apresentem: condição para manter o emprego; influência nas promoções da carreira do assediado; prejuízo ao rendimento profissional; humilhação;

insulto ou intimidação da vítima; ameaça; oferta de crescimento e/ou promessa de favorecimento.

O que é assédio sexual? É o ato de constranger alguém com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se de condição de superior hierárquico ou ascendência inerentes ao exercício de cargo ou função.

#### **4.2.4. Consumo de bebidas alcoólicas, tabaco e drogas ilícitas**

Não é permitido o consumo de bebidas alcoólicas e de drogas ilícitas em nenhuma das dependências da Sigma Transportes e Logística. Somente será permitido o uso de tabaco em locais designados pela Companhia e de acordo com as leis locais.

Excepcionalmente, poderá ser permitido o consumo de bebidas alcoólicas em eventos organizados pela Companhia e quando expressamente autorizado pela Diretoria. Não é permitido operar ou dirigir equipamentos sob o efeito de álcool ou drogas ilícitas e fazendo uso de tabaco.

#### **4.2.5. Consumo de bebidas e comidas**

Não é permitido o consumo de bebidas ou alimentos nas áreas de armazém gerais, pátio e REDEX da Sigma Transportes e Logística. Sendo este apenas permitido nas áreas destinadas para tal (copa e cozinha).

#### **4.2.6. Porte de armas**

Não é permitido portar armas em nenhuma das dependências da Companhia.

O que é porte de armas? É a autorização que dá o direito de portar, transportar ou manter uma arma ou munições sob sua guarda. Para sair à rua

levando uma arma junto ao corpo, por exemplo, é necessário ter porte de arma. segundo o Estatuto do Desarmamento, portar armas sem este documento constitui crime.

#### **4.2.7. Cuidados na utilização e preservação dos recursos da Sigma Transportes e Logística**

Todos os funcionários são responsáveis pela preservação do patrimônio da Companhia, composto por instalações e equipamentos necessários à realização de sua atividade. Por esse motivo, devem utilizá-los de forma correta, buscando a sua conservação, exclusivamente para fins de trabalho e por pessoas devidamente autorizadas.

#### **4.2.8. Fraude**

Não serão toleradas condutas de pessoas que, no exercício de suas atividades em nome da Sigma Transporte e Logística, objetivem obter ganhos ou vantagens indevidas para si, para terceiros ou mesmo para a própria Sigma Transporte e Logística por meio de fraude.

O que é fraude? Entende-se como fraude qualquer conduta praticada mediante o emprego de artifício, ardil ou outro meio inidôneo com o propósito de dissimular fatos ou obter vantagem indevida.

### **5. SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO**

- a) É proibido utilizar os meios eletrônicos da empresa (e-mail, telefone, correio de voz, etc) para envio ou recebimento de conteúdos indevidos;
- b) É expressamente proibida qualquer alteração na configuração de computadores ou notebooks da empresa;

- c) É proibido armazenar conteúdo indevido e/ou particular, efetuar downloads de programa da web sem autorização prévia, em como instalar e utilizar software não licenciados;
- d) Não serão permitidas ações ou respostas ofensivas a profissionais e/ou terceiros, utilizando meios de comunicação da empresa ou em nome desta;
- e) Todos os colaboradores devem considerar a informação como sendo um ativo da organização, e um dos recursos críticos para realização de suas atividades, representando um grande valor para o Sigma Transportes e Logística e por essa razão deve ser tratada profissionalmente;
- f) Os meios de comunicação eletrônicos devem ser utilizados de forma que preze o senso comum e que atenda os objetivos institucionais;
- g) As senhas disponibilizadas pela empresa ao colaborador para acesso aos sistemas são de uso pessoal e intransferível e, na qualidade de usuário, o colaborador é o responsável exclusivo pelo seu uso;
- h) Os usuários que não respeitarem as regras de segurança dos meios de comunicação eletrônicos da Sigma Transportes e Logística poderão ser responsabilizados legalmente;
- i) A divulgação de qualquer informação interna com qualquer meio de comunicação, incluindo impressa, redes sociais, órgãos acadêmicos, visitantes ou terceiros, deve ser feita somente após autorização formal da Gerência Geral;
- j) É expressamente proibido o envio de informações sigilosas da Sigma Transportes e Logística para terceiros.

## 6. LIVRE CONCORRÊNCIA

O Sistema Brasileiro de Defesa da Concorrência (SBDC) estabelece regras de prevenção e combate a formação de cartéis, divisão de mercados ou territórios, acordo de preços, estabelecimento de barreiras ilegais a novos entrantes e utilização indevida de posições dominantes. Em sintonia com estes preceitos, somos a favor da promoção de uma economia competitiva e contrários a ações que possam restringir ou limitar a escolha pelo fornecedor que melhor se apresentar na homologação de novos parceiros comerciais.

Não participamos, formal ou informalmente, direta ou indiretamente, individual ou coletivamente, de nenhuma atividade econômica predatória contrária às boas práticas de livre concorrência.

Participaremos apenas de associações oficiais legitimamente reconhecidas. Repugnamos práticas de espionagem corporativa, não utilizamos informações obtidas de forma ilícita e esperamos reciprocidade de tratamento de nossos concorrentes.

Nossos valores estão acima de disputas comerciais. Competimos intensamente, mas sempre de maneira ética. Buscamos a diferenciação no mercado por meio da qualidade e da inovação de nossos serviços e do padrão de excelência em atendimento.

Adotamos uma Política de Boas Práticas Concorrenciais, que tem por objetivo orientar nossos Colaboradores e Terceiros a executarem suas atividades valorizando práticas corporativas que estimulem a livre concorrência.

## 7. NEGOCIAÇÃO JUSTA

Enfatizamos constantemente a importância de regular nossas relações comerciais por meio de celebração de contratos, contando com o devido suporte de nossa área Jurídica em todos os casos.

Entendemos a necessidade de confiança recíproca na relação com nossos Terceiros e parceiros de negócio e, por isso, os selecionamos de forma clara e justa, com base em mérito e em critérios objetivos. Estamos cientes de que solicitar ou receber qualquer tipo de benefício pessoal em troca de concessão de vantagem nas transações com parceiros comerciais é um ato grave de improbidade.

Todos os Terceiros, sejam eles fornecedores, consultores, representantes, prestadores de serviço, agentes intermediários e outros parceiros que conduzam negócio com a Companhia, pela Companhia ou em nome da Companhia, deverão agir com o mais alto nível de integridade.

A contratação de Terceiros pela Companhia deve ser realizada com responsabilidade, observando sempre as disposições deste Código de Ética e Conduta e das demais políticas normas internas aplicáveis, de modo que a atuação dos Terceiros deve ser continuamente monitorada, a fim de mitigar potenciais riscos de atos de corrupção em nome da Companhia.

## 8. CONFLITO DE INTERESSE

Prezamos pela integridade, conservação e bom uso dos ativos da Companhia, quer sejam tangíveis (veículos, máquinas, instalações, computadores etc.) ou intangíveis (sistemas tecnológicos etc.). Estamos conscientes da obrigação que temos para que todos os recursos que a Sigma Transportes e Logística Ltda coloca à nossa disposição sejam utilizados com zelo, prudência, de forma eficiente para o melhor interesse dos negócios da Companhia e em linha com a essência deste Código de Ética e Conduta.

Não toleramos conflitos de interesses ou atitudes tendenciosas. Não estabelecemos vínculos inadequados sob o ponto de vista ético que possam comprometer nossa autonomia e equidade de tratamento. Devemos evitar atitudes que possam causar impressões contrárias à nossa lisura ou levantar

suspeitas contra a imparcialidade de nossas decisões. Temos o dever de reportar ao Gestores, Coordenadores e Líderes quaisquer conflitos de interesses ou obtenção de vantagens pessoais não autorizadas.

As atividades e relações que estabelecemos fora da Companhia não devem ser conflitantes ou concorrentes com os melhores interesses da Sigma Transportes e Logística Ltda. Nossos interesses pessoais externos, sejam eles comerciais, políticos, sociais, religiosos ou familiares, não devem trazer riscos à imagem da Companhia; não devem impactar negativamente na nossa disponibilidade para com as obrigações do trabalho; e tão pouco devem interferir na nossa performance profissional. Em nossas atividades pessoais externas, não nos beneficiaremos indevidamente do nome ou da reputação da Sigma Transportes e Logística Ltda.

As operações que porventura estabelecemos com partes relacionadas obedecem às boas práticas de mercado, mediante formalização de contratos e definição de critérios técnicos e financeiros. Estas operações são divulgadas de forma transparente e oportuna, sempre atendendo aos melhores interesses da Sigma Transportes e Logística Ltda.

## 9. CONFORMIDADE E SANÇÕES

A Sigma Transportes e Logística Ltda deseja manter sua reputação pela integridade. Portanto, é essencial que possamos ser julgados por nossas ações. Como este Manual Código de Ética e Conduta deixa claro, isto depende da conduta de cada um de nós dentro da Sigma Transportes e Logística Ltda.

Todos os colaboradores da Sigma Transportes e Logística Ltda devem estar familiarizados com as cláusulas deste Código e aplicá-las consistente e rigorosamente nas atividades todos os dias.

É importante evitar que a conduta de alguns, independentemente de ser por falta de zelo ou por conveniência pontual, danifique a reputação da Companhia como um todo.

Todos nós somos responsáveis pela aplicação do Código de Ética e Conduta em toda a companhia e devemos liderar por exemplo. Espera-se que nossas ações sejam éticas sempre e devemos garantir que todos os envolvidos em nossas operações estejam cientes dos valores do Código e ajam de acordo com as cláusulas deste Código.

A conformidade com o Código de Ética e Conduta será monitorada pela Diretoria, Gerência Geral, Coordenações e Lideranças. A violação do Código pode levar a ações disciplinares, incluindo demissão, não obstante qualquer ação cível ou criminal que venha a ser imposta.

## **10. GESTÃO AMBIENTAL**

Buscamos permanentemente amenizar os impactos que nossas atividades porventura venham a causar ao meio ambiente. Tomamos ações no sentido de atender à legislação ambiental e às exigências dos órgãos competentes nos processos de obtenção, manutenção e renovação de nossas licenças de operação.

Estamos interessados no diálogo e abertos à interação com os diversos públicos e comunidades do entorno das nossas unidades. Buscamos a convivência harmoniosa, visando à manutenção de bons princípios de cidadania corporativa e de responsabilidade social.

## **11. COMPROMISSO DE CONDUTA**

### **11.1. NAS RELAÇÕES COM ENTIDADES PÚBLICAS E ÓRGÃOS GOVERNAMENTAIS**

A Sigma Transportes e Logística ao se relacionar com órgãos governamentais mantém uma comunicação clara, baseada nos princípios éticos; não permite qualquer forma de concessão de vantagens e/ou privilégios, priorizando a manutenção da ética em todas as suas esferas.

### **11.2. NAS RELAÇÕES COM OS CLIENTES**

Garantir a competitividade dos nossos clientes é fundamental para a Sigma Transportes e Logística e todos os funcionários devem estar comprometidos com este princípio. O que prezamos:

- a) Todos os funcionários devem se comprometer com a prestação de serviços de qualidade aos clientes compatível com os padrões estabelecidos pela Companhia.
- b) Todos os funcionários e prestadores à serviço da Sigma Transportes e Logística devem sempre se dirigir aos clientes de forma cordial e respeitosa.

### **11.3. NAS RELAÇÕES COM FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇO**

O relacionamento com quaisquer fornecedores ou prestadores de serviços deverá ser conduzido de forma ética e respeitosa, visando exclusivamente aos interesses da Companhia. O que prezamos:

- a) Que todos os fornecedores e prestadores de serviços sejam selecionados com base em critérios éticos, técnicos e de menor custo.
- b) A conformidade com a legislação aplicável à sua atividade, principalmente, as legislações trabalhista, ambiental e de segurança do trabalho.
- c) A preservação e o tratamento das informações e dados dos fornecedores e prestadores de serviços de forma discreta e sigilosa.

- d) Todos os fornecedores ou prestadores de serviços que realizem trabalhos nas dependências da Companhia devem ter as mesmas condições saudáveis e seguras propiciadas aos funcionários da Sigma Transportes e Logística.

#### **11.4. NAS RELAÇÕES SINDICAIS OU COM ENTIDADES DE CLASSE**

A Sigma Transportes e Logística respeita a livre opção de seus funcionários se filiarem a sindicatos e/ou entidades de classe.

#### **11.5. NAS RELAÇÕES COM OS CONCORRENTES**

Em todos os setores, a diversificação de ofertas é benéfica, na medida em que propicia à sociedade o direito de escolha. A Companhia é incentivadora da concorrência justa e leal. O que prezamos:

- a) Manutenção de relacionamento respeitoso e independente com as empresas concorrentes da Sigma Transportes e Logística, buscando informações de mercado de maneira lícita por meio de fontes autorizadas.

#### **11.6. NAS RELAÇÕES COM A COMUNIDADE**

A Sigma Transportes e Logística busca o bem-estar da população que, direta ou indiretamente, tem contato com a empresa, por meio de uma conduta socialmente responsável, procurando alinhar expectativas e demandas da comunidade com o negócio. O que prezamos:

- a) As relações com a comunidade devem se pautar pelos princípios de cordialidade e parceria, de forma que garanta o bom relacionamento e o desenvolvimento econômico e social da região.
- b) Iniciativas que busquem mitigar os impactos e os riscos das operações da Sigma Transportes e Logística nas comunidades onde atua, assim como

na formação de funcionários atuais e potenciais, buscando o desenvolvimento de profissionais completos, responsáveis e engajados com o tema da sustentabilidade.

### **11.7. COM O MEIO AMBIENTE**

A Sigma Transportes e Logística realiza seu trabalho de forma a assegurar a excelência na qualidade garantindo um tratamento adequado das questões ambientais. O que prezamos:

- a) Cada um deve se comprometer em promover o uso sustentável da água, e energia elétrica, a reciclagem de materiais e redução de geração de resíduos sólidos, visando minimizar, de forma consciente, o desperdício de insumos e materiais utilizados em suas tarefas diárias e seus impactos ambientais.

## **12. SIGILO DAS INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS**

### **12.1. Informações confidenciais**

A todo tempo estamos em contato com informações consideradas confidenciais ou restritas. A informação é um ativo de extrema importância para a Companhia, devendo ser protegida por todos adequadamente de modo que evitem seu uso indevido ou não autorizado. O que prezamos:

- a) Devemos preservar a confidencialidade das informações da Companhia, zelando por todos os seus usuários e proprietários, nos termos das legislações vigentes e das normas internas da Companhia.

O que é informação confidencial? Toda informação que pode ser acessada por usuários e parceiros da organização, mas que não deve ser divulgada sem a prévia autorização da área responsável. A divulgação não

autorizada dessa informação pode causar impacto (financeiro, de imagem ou operacional) ao negócio da organização ou do parceiro.

### **13. MEDIDAS DISCIPLINARES**

Violações a princípios e diretrizes contidos no Código de Ética e Conduta, em outras normativas vigentes na Sigma Transportes e Logística estão sujeitas à aplicação de medidas disciplinares e punições previstas na legislação brasileira.

Dependendo dos atos cometidos, o descumprimento pode resultar em responsabilização civil e/ou criminal, multas, penalidades significativas e/ou prisão aplicadas pelas autoridades competentes.

As sanções passíveis de aplicação no ambiente interno serão tratadas pelo setor de Gestão de Pessoas em conjunto com a Gerência Geral.

### **14. CANAL ÉTICO**

A Companhia conta com um comitê para tratamento das demandas apresentadas em nosso canal “Fale Conosco”, integrado pelos diretores, gerência geral, time jurídico, gerência de risco e patrimônio e coordenação de recursos humanos.

Estamos seguros de que o sigilo de nossa identidade está a salvo e que não sofreremos represálias após relatarmos, de boa-fé, alguma prática contrária a este Código.

Vale ressaltar que o “Fale Conosco” garante o anonimato do comunicante, ou seja, a identificação é opcional.

### **15. PERENIDADE EMPRESARIAL**

Devemos sempre agir de forma preventiva para evitar que erros operacionais ou condutas éticas inadequadas ocorram na realização das nossas atividades. Para isso, contamos com o apoio dos nossos líderes e das áreas de suporte da Companhia: nosso time Jurídico e nossa Gerência de Gestão de Riscos e Patrimônio.

Quando identificamos problemas desta natureza, devemos reportá-los para nosso gestor imediato ou pelo canal "Fale Conosco" em nossa página <http://www.sigmatransportes.com.br> e encará-los como oportunidades de melhoria, assumindo uma postura digna, respeitosa e participativa na busca de soluções.

Quebrar regras traz consequências e a pior delas é a falta de confiança. Tomaremos ações corretivas e disciplinares sempre que tivermos a comprovação de situações em que tais medidas sejam necessárias.

Nossa conduta ética é fundamental para a sustentabilidade da Companhia, fortalecendo elos e solidificando nosso legado.

Agir dentro dos mais altos padrões éticos é uma responsabilidade que não podemos delegar.

Estamos conscientes de que o dever de comunicar todos os casos de conduta imprópria, nada mais é do que o reflexo de nosso compromisso para que a Sigma Transporte e Logística Ltda continue em seu caminho de sucesso sem interferências negativas. Para tanto, contamos também com o apoio de nossos parceiros de negócio.

Nos casos em que este Código de Ética e Conduta não for suficiente para esclarecer eventuais questionamentos, sua essência e sua intenção servem como diretriz de nossas decisões.

Sempre que tivermos dúvidas quanto aos princípios e valores que devem dirigir nossa vida dentro da Companhia, somos incentivados reportar

os eventuais questionamentos para nosso gestor imediato ou pelo canal "Fale Conosco" em nossa página <http://www.sigmatransportes.com.br>.

## Política Anticorrupção

### 1. OBJETIVO

Esta Política tem como objetivo estabelecer as principais diretrizes de assegurar práticas preventivas e proibição de combate a corrupção e suborno. Assim não tolerando questões relacionados a corrupção e fraude, contribuindo com o objetivo dezesseis dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável aprovados pela Organização das Nações Unidas (ONU).

### 2. ABRANGÊNCIA

Esta Política se aplica a todos os colaboradores da Sigma Transportes e Logística Ltda independentemente do nível hierárquico e parceiros.

### 3. REFERÊNCIAS

M.RH.002-04 - Manual Código de Ética e Conduta

Lei Anticorrupção Brasileira nº 12.846

### 4. DEFINIÇÕES

Agente público - todo aquele que presta qualquer tipo de serviço ao Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal, dos Municípios, de Território, de empresa incorporada ao patrimônio público.

Corrupção- efeito ou ato de corromper ou adulterar alguém ou algo, com finalidade de obter vantagens através de meios ilícitos ou ilegais.

Fraude- ato de má-fé com objetivo de enganar, ludibriar ou lesar alguém.

Pagamento de Facilitação – pagamento feito a um agente público com intenção de acelerar um processo.

Suborno- ato em induzir uma pessoa a praticar algo ilícito em troca de dinheiro, bens materiais, entre outros, para receber vantagem ou benefício em troca.

## 5. DIRETRIZES

A Sigma Transportes e Logística Ltda possui compromisso na realização de negócios com integridade, ética e transparência. Proibindo participação de seus colaboradores e parceiros em qualquer forma de corrupção.

Assim, seguindo com o art. 5º da Lei nº 12.846/2013, constituem atos lesivos à administração pública, nacional ou estrangeira, que atentem contra o patrimônio público nacional ou estrangeiro, contra princípios da administração pública ou contra os compromissos internacionais assumidos pelo Brasil. Assim, nenhum funcionário ou parceiro pode:

- I. Oferecer, prometer, autorizar ou aceitar, de forma direta ou indireta uma oferta ou pagamento em dinheiro ou qualquer coisa de valor a um agente público ou qualquer outra pessoa;
- II. Custear, financiar ou patrocinar a prática dos atos ilícitos previstos em Lei;
- III. Utilizar de pessoa física ou Jurídica para ocultar ou dissimular seus reais interesses ou a identidade dos beneficiários dos atos praticados.
- IV. Dificultar atividade de investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos, ou intervir em sua atuação, inclusive no âmbito das agências reguladoras e dos órgãos de fiscalização do sistema financeiro nacional.

### Pagamento Indevido

Os pagamentos indevidos não se limitam apenas em pagamento em espécie, inclui-se também em forma de:

- Presentes;

- Entretenimento, refeições, viagens e outras hospitalidades;
- Contribuições em serviços;
- Oportunidades de negócio, emprego ou investimento;
- Doações, Patrocínios ou outros Investimentos Sociais Empresariais;
- Contribuições Políticas feitas para partidos políticos, candidatos e/ou suas equipes;
- Assistência ou apoio a familiares e amigos;
- Outros benefícios ou vantagens, pessoais ou profissionais.

Os colaboradores não são autorizados a aceitarem brindes, gratificações e presentes, exceto cortesias normalmente aceitas nas práticas comerciais, sem valor significativo como: canetas, camisas, garrafas, calendários, entre outros, com o logotipo da empresa.

### **Gestão financeira**

Não será aceito qualquer ação relacionada a ocultação de recurso financeiros ilícitos, como:

- Lavagem de dinheiro;
- Sonegação fiscal;
- Caixa dois;
- Transferências para pessoas não relacionadas a transação;
- Transações que envolvam locais anteriormente associados à lavagem de dinheiro ou à sonegação fiscal.

A Sigma e seus parceiros não devem participar de outros atos de corrupção como: extorsão, fraude, falsificação de documentos ou declarações de transação financeira errôneas ou qualquer outra atividade que possa constituir corrupção ou violação das leis.

### Pagamento de Facilitação

É proibido prometer, oferecer, solicitar, autorizar ou dar vantagem indevida o pagamento de facilitação tanto de forma direta quanto indiretamente.

### 6. MEDIDAS DISCIPLINARES E CONSEQUÊNCIA

Violações a princípios e diretrizes da presente Política não serão toleradas e poderão ser objeto de investigação interna. Qualquer colaborador independente do nível hierárquico, que violar ou praticar ações que vão contra nossa política estão sujeitas à aplicação de medidas disciplinares e punições previstas na legislação brasileira.

As sanções passíveis de aplicação no ambiente interno serão tratadas pelo comitê integrado pelos diretores, gerência geral, time jurídico, gerência de risco e patrimônio e coordenação de recursos humanos.

Conforme o resultado da investigação interna, poderão ser aplicadas as medidas disciplinares: advertência verbal, advertência por escrito, suspensão, demissão sem justa causa, demissão por justa causa, aplicação de penalidade prevista em contrato e/ou rescisão contratual, observadas as proteções conferidas pela legislação trabalhista vigente e a proporcionalidade entre a gravidade da conduta e a graduação da sanção.

### 7. CANAL ÉTICO

A Companhia conta com um comitê para tratamento das demandas apresentadas em nosso canal “Fale Conosco”, integrado pelos diretores, gerência geral, time jurídico, gerência de risco e patrimônio e coordenação de recursos humanos.

Estamos seguros de que o sigilo de nossa identidade está a salvo e que não sofreremos represálias após relatarmos, de boa-fé, alguma prática contrária a este Código.

Vale ressaltar que o "Fale Conosco" garante o anonimato do comunicante, ou seja, a identificação é opcional.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022  
Revisão 02 – maio de 2023  
Elaborado por: Qualidade – Sigma Transportes e Logística Ltda



[www.sigmatransportes.com.br](http://www.sigmatransportes.com.br)

