

# Política de HSE



## 1. OBJETIVO

Com o objetivo de garantir a segurança no trabalho, saúde física, saúde psicológica e prevenir o estresse em nossos colaboradores, parceiros, terceiros e fornecedores a área de SSMA está focada na propagação da cultura de saúde e segurança do trabalho para todos. As ações são feitas por meio de DDS, Treinamentos e Benefícios corporativos, buscando através destes a mudança comportamental.

A Sigma é comprometida em promover um local de trabalho seguro, saudável e produtivo para todos. Desta forma, entende-se que todas regras básicas contidas em Políticas, no Código de Ética e Conduta, nos Manuais, nas Instruções de Trabalho e nos Procedimentos Operacionais devem ser seguidas de modo a preservar a saúde e a vida dos envolvidos na operação de transporte, armazéns e terminais.

## 2. ABRANGÊNCIA

Esta política e os princípios, compromissos e diretrizes aqui estabelecidos, aplicam-se a todos os stakeholders internos e externos da Sigma Transportes e Logística Ltda independentemente do nível hierárquico, abrangendo assim, toda a nossa cadeia de valor.

## 3. REFERÊNCIAS

- M.RH.002–Código De Ética E Conduta
- M.RH.010–Manual Política De Direitos Humanos
- Missão, Visão e Valores Sigma Transportes e Logística Ltda
- Política do SGI

## 4. NOSSOS PRINCIPIOS

A Saúde, Segurança Ocupacional e Meio Ambiente são partes indissociáveis dos processos de gestão, operação e de tomada de decisão para a Sigma Transportes e Logística Ltda.

- 4.1 Respeito E Preservação Da Vida:** consiste na aplicação de técnicas para identificação de perigos e avaliação de riscos, aliada a uma gestão assertiva de barreiras, tanto de natureza preventiva quanto mitigatória. O cuidado com os colaboradores e pessoas interessadas com promoção de um ambiente ético, saudável e seguro. E incentivo pela busca de saúde e bem-estar;
- 4.2 Gestão de Risco Compartilhada:** integração do time para opinarem como pares na gestão e análise dos riscos, rotinas, processos e procedimentos da empresa;
- 4.3 Sustentabilidade e perenidade nos negócios:** condução das atividades contribuindo para o desenvolvimento sustentável, ambicionando a neutralidade dos Gases de Efeito Estufa, prevenindo e mitigando impactos ambientais em nossa cadeia de valor. Atuar conscientemente, planejando e contribuindo com ações economicamente sustentáveis a fim de garantir uma jornada salutar rumo ao lucro e perenidade dos negócios;
- 4.4 Excelência e transparência:** alcançar a melhoria contínua através de indicadores de desempenho e análise de processos e procedimentos. Compartilhamento de cases e boas práticas com parceiros. Transparência nas atividades atuando de acordo com a legislação e normas vigentes.

## 5. COMPROMISSO

A Sigma está comprometida em:

- 5.1** Priorizar a saúde, a segurança e o bem-estar dos nossos funcionários, clientes e parceiros em todas as nossas operações;

- 5.2 Estabelecer metas, medir e relatar o desempenho em HSE (Saúde, Segurança, Meio Ambiente);
- 5.3 Garantir um ambiente de trabalho seguro para nossos funcionários;
- 5.4 Engajar para que todos os funcionários da Sigma Transportes e Logística Ltda a participem ativamente na eliminação dos fatores que possam oferecer riscos para a saúde física, saúde psicológica, a segurança e o bem-estar;
- 5.5 Minimizar impactos ambientais por meio da prevenção e adoção de processos mais sustentáveis e utilização consciente dos recursos naturais;
- 5.6 Cumprir leis, regulamentos e operar com as melhores práticas para atingir metas e se destacar nas operações;
- 5.7 Atender a legislação ambiental, de segurança e saúde ocupacional;
- 5.8 Aplicar nossa Política de HSE (Saúde, Segurança e Meio Ambiente) como prioridade em todas as nossas atividades;
- 5.9 Promover e conscientizar os subcontratados para que estejam comprometidos com a nossa Política de HSE;
- 5.10 Proteger todos colaboradores, partes interessadas e o público de acidentes, ferimentos e danos materiais associados aos nossos serviços;
- 5.11 Evitar, mitigar ou minimizar qualquer impacto ambiental que possa ser causado por poluição durante os serviços.

## 6. DIRETRIZES

- 6.1 **Liderança com responsabilidade:** integrar saúde, segurança, meio ambiente ao plano estratégico da companhia, assegurando os recursos necessários para a busca da excelência em HSE;

- 6.2 Conformidade legal:** manter as atividades da companhia pautada em conformidade com a legislação vigente em Saúde, Segurança Ocupacional e Meio Ambiente;
- 6.3 Validação e Gestão de Riscos:** identificar, avaliar e gerir os riscos inerentes às atividades da companhia, mitigando ou minimizando a ocorrência de acidentes e seus efeitos.
- 6.4 Investimento em HSE:** investir em práticas de HSE, mitigado custos com acidentes, multas e, processos trabalhistas. Conferindo benefícios quanto a imagem da empresa, motivação do time e aumento de produtividade;
- 6.5 Operação e Manutenção:** executar as operações da companhia de acordo com procedimentos e instruções operacionais utilizando instalações, equipamentos e veículos em condições de assegurar o atendimento às exigências de segurança, meio ambiente e saúde;
- 6.6 Gestão de Mudanças:** gerir mudanças operacionais, visando à mitigação de riscos de HSE decorrentes de sua implantação;
- 6.7 Aprendizagem Contínua:** capacitar e educar, a força e trabalho de forma continuada, fortalecendo a aprendizagem organizacional, o desempenho das funções e a cultura de HSE;
- 6.8 Gestão da informação:** garantir que as informações relacionadas à HSE sejam íntegras e estejam disponíveis para agilizar a tomada de decisão a partir de dados analíticos confiáveis e que gerem conhecimento e valor para a companhia;

- 6.9 Comunicação:** comunicar informações relativas à HSE com clareza, precisão para atender aos diferentes públicos de interesse da companhia;
- 6.10 Contingência:** prever e enfrentar com rapidez e eficácia as emergências visando a máxima redução de seus efeitos;
- 6.11 Relacionamento com a comunidade:** mitigar riscos e impactos de segurança, meio ambiente e saúde para as comunidades no entorno, mantendo-as informadas sobre as atividades da companhia;
- 6.12 Análises de Acidentes e Incidentes:** analisar, investigar e documentar os acidentes e incidentes decorrentes das atividades da companhia, aprimorando ações preventivas e mitigadoras;
- 6.13 Gestão de Serviços:** gerenciar os riscos e reduzir os impactos dos nossos serviços em HSE considerando toda cadeia valor;
- 6.14 Processos de Melhoria Contínua:** implementar e manter mecanismos de medição, avaliação e aperfeiçoamento do desempenho em HSE em toda a companhia, de modo a assegurar a sua melhoria contínua.

## 7. REGRAS DE OURO

Definimos Regras de Ouro como premissas básicas de Saúde e Segurança do Trabalho, sendo essas para a Sigma Transportes e Logistica Ltda invioláveis e incorruptíveis.

E todos colaboradores e partes interessadas **DEVEM** conhecer e cumprir as regras e orientações internas que previnem a ocorrência de acidentes.

**1<sup>a</sup>** A Segurança é responsabilidade de cada um.

Cumpra e faça cumprir todos os procedimentos de segurança da Sigma, fique atento aos visitantes, esses não conhecem o seu local de trabalho;

**2<sup>a</sup>** Use os seus EPI's de maneira correta e sobre o uso do colega de trabalho.

Lembre-se que a segurança é um dever nosso conosco e com o próximo;

**3<sup>a</sup>** Realize atividades que esteja habilitado, treinado e autorizado pelo seu Coordenador em conjunto com o DESEG;

**4<sup>a</sup>** Nunca ande sob carga suspensa;

**5<sup>a</sup>** Sempre obedeça às regras de trânsito, tanto dentro quanto fora da empresa.

## 8. CERTIFICADO, INICIATIVA VOLUNTÁRIA E QUALIFICAÇÕES

### **CERTIFICAÇÕES:**

#### **SASSMAQ**

Somos avaliados pelo Sistema de Avaliação de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade, gerenciado pela ABIQUIM.

### **OEA-OPERADOR ECONOMICO AUTORIZADO**

Somos certificados OEA-Segurança, a adesão ao Programa OEA consiste no reconhecimento pela Receita Federal que nós como Operadores Logísticos (Transporte) temos a capacidade de gerir satisfatoriamente riscos relacionados à segurança física das cargas a adesão ao programa OEA é voluntária e demonstra que a Sigma Transportes e Logística está engajada na melhoria contínua de seus

processos relacionados à segurança da cadeia logística internacional e conformidade tributária e aduaneira. Gerenciando os riscos em nossos processos e operações, buscando aumentar continuamente os níveis de conformidade e segurança em nossas operações de comércio exterior.

### **INICIATIVA VOLUNTÁRIA:**

#### **ABRINQ**

Somos doadores, a Fundação Abrinq que carrega em seu DNA a atuação em incidência política; a implementação de programas e projetos; e o desenvolvimento de ações de comunicação e engajamento que buscam, sempre, a promoção dos direitos das crianças e dos adolescentes nas diferentes realidades brasileira

#### **CDP**

Participamos da iniciativa voluntária Carbon Disclosure Project (CDP). O CDP é uma organização internacional sem fins lucrativos que fornece um sistema de divulgação de impacto ambiental para uso tanto pelo setor privado quanto pelo público.

### **QUALIFICAÇÃO:**

#### **ECO VADIS**

O objetivo da metodologia EcoVadis de Avaliação da Responsabilidade Social Empresarial (RSE) é avaliar a qualidade do sistema de gestão de RSE de uma empresa – por intermédio de suas políticas, medidas de implementação e resultados.

O sistema de monitoramento EcoVadis nos auxilia a implementar negócios, serviços e operações mais sustentáveis e nós auxilia na reavaliação de nossas ações. Com o apoio da plataforma identificamos pontos e melhoria e tratamos

desdobramento de ações do nosso desempenho em RSE de modo claro, extensivo e efetivo.

A Sigma Transportes e Logística Ltda recebeu a medalha de bronze Ecovadis, em reconhecimento pelo engajamento nas ações de responsabilidade social empresarial.

## **9. DISPOSIÇÕES GERAIS**

Toda liderança da companhia é responsável por difundir e assegurar o cumprimento dos preceitos desta Política. São responsabilidades específicas das áreas para a implementação desta política:

### **9.1 Diretoria Executiva Operacional**

- Disponibilizar os recursos necessários à implantação desta Política;
- Disseminar esta Política para todos colaboradores, fornecedores e clientes;
- Fortalecer a cultura de HSE;
- Garantir, juntamente com a área de Recursos Humanos e Segurança do Trabalho o cumprimento integral desta Política.

### **9.2 Coordenação de RH/DP, Qualidade e o Técnico do Segurança do Trabalho**

- Elaborar e manter esta Política atualizada;
- Comunicar a elaboração e alterações nesta Política a todos na organização;
- Desdobrar esta política, detalhando claramente o “que” e “como” fazer;
- Manter o Sistema de Gestão de Saúde, segurança e Meio Ambiente constantemente atualizado e alinhado com esta política;
- Suportar toda a companhia na implementação desta Política;
- Apoiar as demais gerências nos esforços de treinamento no conteúdo desta Política;
- Verificar regularmente o seu cumprimento.

Esta Política deverá ser revisada periodicamente, no mínimo 1 (uma) vez a cada 3 (três) anos ou sob demanda e submetida à aprovação da Diretoria Executiva.

## 10. APROVAÇÃO

Esta Política foi aprovada pelo Direção Executiva em Julho de 2024.

DocuSigned by:  
  
0E3D2676F71A45C...